

Guide de
référence
sur la formation
des ministres de
l'Église du
Nazaréen
(Canada)

Compilé par
Kenneth Clair MacMillan

Comité d'éducation
Église du Nazaréen Canada
Octobre 2001

Avant-propos

À l'origine de ce projet réside le désir du comité du Conseil national d'éducation d'élaborer un document qui fournisse un résumé clair et précis du processus suivi par les candidats qui veulent devenir des ministres de l'Église du Nazaréen.

Bien que ce processus puisse paraître évident au premier abord – l'acceptation pure et simple de la volonté de Dieu – il se révèle beaucoup plus complexe à tous ceux qui empruntent cette voie. Plusieurs des aspects les plus importants du processus sont inhérents à la culture de notre église et, par conséquent, sont implicites et passent quasiment inaperçus. Nous avons des attentes envers nos ministres; nous nous attendons à ce qu'ils soient des êtres particuliers et qu'ils agissent de façon particulière, mais nous n'avons jamais présenté un document qui énonce ces attentes de façon formelle. Ce guide de référence est une tentative de combler cette lacune.

Dans ce guide, nous offrons une claire description de ce qu'un ministre nazaréen au Canada est censé être et faire. Nous n'essayons pas bien sûr de faire le tour du sujet et nous n'avons pas l'intention de changer quoi que ce soit dans ce qui a été notre héritage. Nous n'ajoutons et n'enlevons rien en ce qui a trait au manuel de notre église ou à nos engagements envers notre doctrine. Nous essayons tout simplement de faire la lumière sur les aspects qui ont toujours été implicites, mais cependant difficiles à cerner *parce que trop évidents*.

Cette réalisation n'est pas le fruit de mes seuls efforts. Je remercie tous ceux qui ont travaillé avec moi tout au long de ce projet, qui ont discuté avec moi, qui m'ont encouragé, qui m'ont forcé à aller de l'avant et à conduire ce projet à terme. Je remercie d'une façon spéciale notre directeur national, le docteur William Stewart, pour son soutien sans faille au cours de mes années de travail; c'est grâce à son entière implication, et ce, depuis le tout début du projet, que ce *Manuel de formation* existe aujourd'hui.

Je remercie aussi le président de notre comité, Dr Daniel Gales pour la bonne gestion de ce projet; son inspiration, sa persévérance et son amitié ont été essentiels et très appréciés.

Je remercie les autres membres du comité d'éducation, Dr Riley Coulter, président du Collège nazaréen canadien, Mme Marjorie Osborne, Coordonnatrice nationale pour la Croissance de l'Église, et le révérend Wesley Campbell, Surintendant du district Canada Pacifique qui m'ont appuyé tout au long du projet. Je les remercie pour leurs recherches, leur sagesse et leurs nombreuses contributions au processus.

Dr. Wilbur Brannon, directeur des ministères du Clergé de l'Église du Nazaréen a été pour moi une source constante d'encouragement. En m'invitant à participer aux Consultations Breckenridge, qui ont bénéficié de sa planification et de son dynamisme, il a contribué à élargir le champ de mes connaissances et ma compréhension de ce domaine. Grâce à lui, ce travail n'en est que plus riche.

Finalement, un merci tout spécial au conseil et à la congrégation de la Première Église de Moncton. Sans leurs prières et leur sympathique appui – en me permettant de me libérer quelque peu des demandes de plus en plus pressantes d'une congrégation croissante – ce guide serait toujours à l'état d'ébauche. Sans leur support et leur encouragement, je n'aurais jamais pu consacrer du temps à ce projet.

Je suis profondément reconnaissant envers tout ce monde et envers tous les autres qui m'ont aidé à former et à modeler l'Église du Nazaréen – et qui continuent encore à le faire. Nos prières seront exaucées et nos efforts récompensés par l'émergence d'une autre génération de ministres remplis de l'Esprit qui mèneront eux-mêmes et inciteront les autres à mener une vie sainte, et qui contribueront à la ré-évangélisation du Canada.

Clair MacMillan
Moncton, N.-B.
Janvier 1998

Table des matières

CHAPITRE I	MINISTÈRE LAÏC : La base du ministère	p. 5
CHAPITRE II	PHASE D'ÉVALUATION : Prouver l'appel	p. 9
CHAPITRE III	PHASE DE PRÉPARATION FORMELLE	p. 30
	Le Guide : Apprentissage et pratique du ministère	p. 32
	Le programme d'études : Préparation académique	p. 77
CHAPITRE IV	PHASE DE PASTORAT: Apprendre à conduire une église	p.81
CHAPITRE V	ORDINATION et APRÈS : Une vie d'apprentissage	p. 84
CHAPITRE VI	ANNEXES : Matériel de référence et de soutien	p. 87
CHAPITRE VII	LA VISION NATIONALE	

Ministère laïc

LES BASES DU
MINISTÈRE

Phase préparatoire

À l'Église du Nazaréen, on s'attend à ce que toutes les personnes laïques soient en quelque sorte impliquées dans une activité liée au ministère. Nous croyons que Dieu a accordé à tous les croyants des dons spirituels qui les rend capables de participer à l'évangélisation et au ministère de manière active et fructueuse. À cet égard, tous les chrétiens sont appelés à prendre part au ministère de l'église.

Tout le monde n'a pas les mêmes dons ou le mêmes aptitudes pour certaines activités, mais nous avons tous un rôle à jouer dans l'œuvre du ministère. Lorsque plusieurs personnes travaillent ensemble comme un groupe de chrétiens pour servir Dieu avec leurs dons spirituels, l'église est fortifiée de deux façons. Premièrement, elle grandit avec la venue de nouveaux croyants dans la congrégation et, deuxièmement, les croyants sont fortifiés spirituellement, deviennent plus mûrs dans leur foi et plus semblable au Christ dans leur attitude et leur comportement.

On s'attend normalement à ce que les personnes laïques dans l'Église du Nazaréen soient actives et engagées dans les activités du ministère. Le dessein de Dieu pour l'Église ne peut se réaliser que grâce à l'utilisation que celles-ci font des dons spirituels qui leur ont été accordés. Elles n'ont besoin d'aucune permission ni d'aucunes références pour mettre leurs dons spirituels au service de l'église. La norme est que les personnes laïques servent Dieu en étant conscientes de leur responsabilité envers la congrégation locale et en utilisant leurs dons sous la direction d'un pasteur.

Quelques personnes ont été appelées par le Saint-Esprit à remplir la fonction de ministre. À l'Église du Nazaréen, on s'attend à ce que ces personnes assument ce rôle et les fonctions associées en devenant pasteur.

Les gens qui croient qu'ils sont appelés à être des ministres ont une double obligation envers Dieu, envers l'Église et envers eux-mêmes.

Premièrement, ils se doivent de prouver cet appel spécial à travers des activités laïques fructueuses. Avant de déclarer qu'ils sont appelés à devenir des ministres, ils doivent démontrer leur pratique compétente et fructueuse du ministère. Ainsi, le premier pas pour se préparer à devenir un ministre consiste à devenir efficace et utile dans les activités du ministère.

Deuxièmement, ils ont l'obligation de se préparer à être des ministres en acquérant les outils et les compétences nécessaires à la position de ministre. Ceci implique un engagement de toute une vie à pratiquer et à perfectionner les compétences de ministre et celles de leader.

L'Église du Nazaréen est convaincue que l'Église a la responsabilité de fixer des standards élevés quant au mode de vie et aux activités des personnes qui serviront en tant que pasteurs. Ce *Guide de référence* est l'expression de cet engagement.

Avant d'aller plus loin dans le *Guide de référence*, vous devez démontrer que vous êtes actif et compétent dans le ministère en tant que personne laïque. Si vous n'êtes pas actif dans le ministère laïque mais croyez que Dieu vous appelle, vous devez d'abord en parler à votre pasteur et lui demander son aide pour vous engager dans le ministère laïque au sein de votre église locale. Votre pasteur déterminera avec vous quels sont vos dons et vos aptitudes et vous confiera une tâche à la mesure de votre développement spirituel et de vos aptitudes. Cette tâche sera habituellement liée au le ministère sous la supervision de l'un des ministres de l'église locale.

Il ne faut pas oublier que la plus grande partie du ministère doit être faite par les personnes laïques. Pour être un bon laïc, il n'est pas nécessaire de nier cet appel et de se consacrer à la préparation

pour l'ordination. L'Église fonctionne mieux lorsque toutes les personnes laïques sont actives dans le ministère, sous la supervision de l'équipe pastorale.

Lorsque vous aurez commencé à démontrer votre efficacité dans le ministère, votre pasteur vous aidera à aborder la prochaine section de ce document de travail. Vous devez avoir au moins un an d'activité dans le ministère avant de pouvoir passer à la prochaine étape qui est la préparation à l'ordination.

Si votre pasteur n'est pas capable de vous offrir une occasion de pratiquer le ministère après que vous ayez démontré votre sérieux et votre engagement à servir, veuillez communiquer avec votre surintendant de district pour obtenir des conseils sur la marche à suivre.

Phase d'évaluation

PROUVER L'APPEL

Introduction

Lorsqu'un membre de l'Église du Nazaréen s'est montré fidèle et efficace dans le ministère et qu'il pense que Dieu l'appelle pour se préparer à l'ordination, l'Église se réserve le droit et a l'obligation de vérifier cet appel en demandant au candidat de prouver, sur une période de temps, que Dieu l'a effectivement appelé; elle doit aussi vérifier que ce candidat possède les dons et les qualifications nécessaires, ainsi que la préparation pour devenir un ministre de l'Église du Nazaréen.

Il est courant à l'Église du Nazaréen de faire référence à l'appel à l'ordination comme «l'appel au ministère». Nous respecterons cette terminologie conventionnelle dans le cadre de ce guide. Tous les chrétiens sont appelés à jouer un rôle dans le ministère, mais seulement quelques-uns sont appelés à être des pasteurs et donc à devenir des ministres ordonnés.

La transition du ministère laïc à la préparation au ministère licencié est l'une des plus importantes transitions dans la vie de l'église. Cette transition doit s'effectuer en premier lieu sous la supervision du pasteur, du conseil de l'église locale et du surintendant de district. Plus tard, lorsque le candidat aura démontré son efficacité au sein de l'église locale et de ses différents ministères, le processus d'évaluation commencera progressivement à impliquer les autres niveaux de l'Église du Nazaréen, l'église du district, l'église nationale et l'église générale.

Chaque niveau d'évaluation apporte une contribution importante dans la vie du candidat. Il n'y a aucun raccourci ni de voie rapide pour franchir les différentes étapes du processus. L'évaluation de chaque étape prépare le candidat à l'étape suivante. Lors de l'étape finale du processus d'évaluation, l'Assemblée de district décide si le candidat peut être ordonné en déterminant si ce dernier s'est montré compétent en contribuant au ministère global de l'Église du Nazaréen internationale.

Début de votre évaluation

L'évaluation de votre appel par les autres commencera dès le moment où vous le leur apprendrez. Chacun essaiera de déterminer si vous êtes une personne qualifiée pour ce rôle et cette responsabilité. Le but de cette section du Guide est de donner un agencement et un format au processus d'évaluation pour vous permettre d'évaluer votre potentiel pour le succès dans le ministère. Il y aura plusieurs types d'évaluation qui se dérouleront en séquence, à un moment donné. Ce guide vous fournit les outils pour gérer ces évaluations et tirer les leçons qui s'imposent.

Auto-évaluation

La première étape de votre évaluation dépend entièrement de vous. Nous vous demandons d'utiliser les formulaires que nous vous avons remis pour entamer un processus de compilation de renseignements sur vous, sur l'image que vous vous faites de vous-mêmes et sur celle que les autres se font de vous. Il est important que vous preniez ce projet très sérieusement, car il constituera la base de tout ce qui suivra.

Plus vous êtes certain de votre vie et de vos motivations, plus vous serez conscient de la personne que vous avez été jusqu'à présent et meilleure sera votre chance de réussir la transition nécessaire pour devenir un pasteur ordonné de l'Église du Nazaréen.

Autobiographie spirituelle

Votre auto-évaluation commence avec l'exploration du sentiment que vous avez de l'appel de Dieu. Votre premier projet est de vous assurer que l'appel vient réellement de Dieu et n'est pas le produit de votre imagination. Le premier formulaire « Autobiographie spirituelle » est conçu pour vous aider à distinguer clairement la voix de Dieu en vous. Vous devez passer beaucoup de temps dans la solitude et dans la prière afin d'y parvenir. Il vaudrait mieux y consacrer quelques heures chaque jour pendant deux ou trois jours, plutôt que d'essayer de l'accomplir d'un seul coup.

Commencez par penser à la première fois où vous avez pris conscience de l'appel de Dieu. Essayez de vous rappeler quand cela s'est passé, quel âge vous aviez et ce que vous croyez que Dieu vous disait. Qu'avez-vous ressenti à ce moment-là, comment y avez-vous répondu et quel a été le résultat?

Lorsque vous aurez fini de réfléchir à votre première rencontre avec Dieu, pensez aux autres occasions où Dieu vous a parlé. Vous voudriez peut-être essayer de vous rappeler toutes ces occasions. Ce serait plus pratique si vous ne choisissiez que dix ou quinze événements importants.

Il est absolument essentiel que vous soyez tout à fait honnête envers vous-même et envers Dieu dans cet exercice. Vous n'avez à montrer à personne le produit fini, à moins que vous ne le désiriez. Dieu sait déjà tout : vous devez l'écrire pour vous faire une idée de ce que cela représente aux yeux de Dieu. Vous devez planifier d'écrire assez pour vous permettre de faire le point sur la nature de votre relation avec Dieu.

Ce serait une pratique très utile et une discipline de garder un tel journal tout au long de votre vie. Cette pratique de consigner votre relation avec Dieu pourrait se révéler un outil important dans votre cheminement vers la maturité spirituelle.

--

Exercice 1
Autobiographie spirituelle

Nom : _____

Début : _____

La première fois que j'ai pris conscience de la présence de Dieu était :

J'ai cru que Dieu me disait : _____

J'ai répondu : _____

Ce que je pense aujourd'hui de cette expérience : _____

(Utilisez d'autres feuilles si vous avez besoin de plus

d'espace)

Autobiographie spirituelle

(Suite)

Nom : _____

Date : _____

La seconde fois où j'ai pris conscience de la présence de Dieu était :

J'ai cru que Dieu me disait : _____

J'ai répondu : _____

Ce que je pense aujourd'hui de cette expérience : _____

(Utilisez d'autres pages si vous avez besoin de plus d'espace)

Évaluation des aptitudes

La deuxième partie de votre auto-évaluation consiste à recueillir de l'information auprès d'autres personnes concernant vos aptitudes pour le ministère. La principale différence entre le ministère laïc et le ministère pastoral repose sur les qualités de leadership. Pour être un leader, vous devez être capable d'interagir avec les autres d'une façon qui les incite à vous suivre. Certaines aptitudes de leadership peuvent s'acquérir avec le temps, mais tout le monde n'a pas le «don inné» du leadership. Le but de cet exercice est de découvrir si vous faites partie de ceux qui ont reçu ce don.

En utilisant le formulaire suivant (Exercice no 2) interviewez cinquante personnes au cours des trois ou quatre prochaines années et demandez-leur ce qu'elles pensent de votre intention de devenir ministre. Consignez ce qu'elles répondent, votre réaction à leurs réponses et ce que vous pensez que vous devez faire.

Commencez simplement à parler aux gens de votre impression que Dieu vous appelle au ministère. Parlez-en aux membres de votre famille, à vos amis, vos collègues de travail, vos anciens camarades d'école, vos anciens professeurs, vos voisins, votre pasteur, les gens de votre église locale. Il est important que vous obteniez les opinions d'une grande variété de personnes. Puisque vous voulez devenir un leader, voilà déjà une bonne occasion pour parler aux gens et leur faire part de votre intention.

Consignez sur le formulaire toutes les réponses que vous obtiendrez au cours de ces entretiens. Il est important de parler aux personnes que vous interviewez; ne vous contentez pas de leur demander de remplir le formulaire et de vous le remettre. Vous devez apprendre l'art de parler aux gens, de les écouter et de vous rappeler exactement ce qu'ils vous ont dit.

Au fil des interviews, vous commencerez à vous faire une idée de l'opinion que les autres ont de vous, tel que vous êtes maintenant. Cette information peut vous permettre d'établir un plan d'action pour améliorer vos aptitudes de leader.

Mon pèlerinage avec Dieu

La troisième partie de l'auto-évaluation consiste en un autre exercice de tenue de journal. Vous devez effectuer un suivi régulier de votre vie spirituelle. Cet exercice est différent de l'autobiographie spirituelle en ce qu'il se base sur la rédaction et non seulement sur la réflexion. C'est un compte rendu de ce que vous apprenez dans une étude continue de la Bible.

Aujourd'hui, vous devez vous engager à passer votre vie à apprendre tout ce que vous pouvez sur Dieu et sur la façon dont Il agit dans la vie des autres. C'est le travail de toute une vie! Commencez avec la Bible. Apprenez le plus possible des relations de Dieu avec les humains. Tenez un carnet de notes. Commencez dès ce soir à découvrir dans la Bible tous les passages qui font référence à l'appel divin.

Constituez-vous une réserve de cahiers de notes et commencez à consigner ce que vous pensez des Écritures et toutes les questions soulevées par vos lectures. Recherchez l'aide de votre pasteur ou d'un autre conseiller spirituel pour savoir où lire et quoi lire. Planifiez des rencontres avec votre pasteur ou avec une personne-ressource assignée qui pourra répondre à vos questions. Utilisez les feuilles de travail pour organiser votre étude et faire le suivi de vos progrès.

Exercice 2

Évaluation des aptitudes

Nom de la personne interrogée : _____

Date : _____ Nature de la relation? _____

Depuis quand vous connaissez-vous? _____

Question 1. *J'ai la ferme intention de me préparer au ministère. D'après ce que vous savez de moi, pensez-vous que j'ai les aptitudes nécessaires?*

Question 2. *Pensez-vous qu'il y a un trait de ma personnalité qui me rend inapte à devenir un ministre de l'Évangile? Si c'est le cas, y a-t-il quelque chose que je peux faire, avec l'aide de Dieu, pour y remédier?*

Question 3. *Avez-vous un conseil à me donner concernant mon intention de devenir un ministre?*

Commentaires et suivi _____

(Utilisez d'autres feuilles si vous avez besoin de plus

d'espace)

Exercice 3
Mon pèlerinage avec Dieu

Nom : _____

Début : _____

Lecture des Écritures – matin : _____

Lecture des Écritures – soir : _____

Mes intentions de prière : _____

Temps passé aujourd’hui à prier et à lire les Écritures : _____

Mes préoccupations au sujet de Dieu : _____

Ma réponse à ce que Dieu m’apprend aujourd’hui : _____

J’ai besoin d’aide pour _____

(Utilisez d’autres feuilles si vous avez besoin de plus

d’espace)

Exercice 3
Mon pèlerinage avec Dieu

Nom : _____

Date du jour : _____

Lecture des Écritures – matin : _____

Lecture des Écritures – soir : _____

Mes intentions de prière : _____

Temps passé aujourd’hui à prier et à lire les Écritures : _____

Mes préoccupations au sujet de Dieu : _____

Ma réponse à ce que Dieu m’apprend aujourd’hui : _____

J’ai besoin d’aide pour _____

(Utilisez d’autres feuilles si vous avez besoin de plus

d’espace)

Exigences

La préparation au ministère professionnel comprend la mise en œuvre simultanée de plusieurs projets. Nous avons généralement tendance à considérer ces projets comme des étapes d'un même processus au lieu de les considérer comme des projets séparés. Il serait utile, spécialement pour les besoins d'analyse, de les considérer comme des processus séparés, de façon à pouvoir découvrir les défis particuliers posés par chacun d'eux.

L'un des objectifs de ce guide de référence consiste à améliorer notre efficacité à trouver et à retenir des candidats pour les différents ministères. Nous ne proposons pas d'abaisser nos standards pour pouvoir atteindre notre objectif. Ces standards sont déterminés et contrôlés par les règlements de l'assemblée générale sous la direction des assemblées de district.

Ce que nous proposons, c'est de nous montrer plus sélectif dans le processus d'admission des candidats à la préparation au ministère et plus attentifs à les aider dans cette phase de transition entre le laïcat et le clergé. En agissant ainsi, nous concentrerons nos ressources sur ceux-là qui ont le plus de potentiel pour contribuer à la réalisation de la mission de l'Église du Nazaréen au Canada. Nous voulons exprimer de façon claire et précise ce que nous attendons d'un ministre nazaréen, ce qu'il doit être et ce qu'il doit faire, conformément à l'énoncé de notre mission. (Voir la partie 7 de ce guide de référence.)

Ce manuel vous guidera tout au long de ce processus de transformation. Il vous orientera vers les personnes, les idées, les outils, les ressources et les institutions qui vous aideront à effectuer cette transition. Mais en fin de compte, c'est à vous que revient la responsabilité de renforcer et de poursuivre votre vocation en réponse aux changements que Dieu opère et continue d'opérer en vous. L'Église et son ministère professionnel ne sont que les moyens et non la fin.

La composition du manuel a été soigneusement planifiée et reflète notre doctrine de sainteté et notre pratique religieuse. Les principales sections du manuel reflètent les étapes ou les phases de développement que vous traverserez dans la préparation au ministère professionnel.

Aucune étape de la préparation ne saurait garantir vos progrès dans un domaine en particulier. C'est à vous de développer des relations avec les personnes qui peuvent vous aider dans votre cheminement.

1. ÉTABLIR UNE RELATION AVEC DIEU

Plus que tout, à titre de ministre de l'Église du Nazaréen, vous devrez vous efforcer à établir une relation avec Dieu. Ceci est la base de tout ce qu'un ministre Nazaréen est, connaît et fait; c'est l'essentiel de notre position doctrinale et le centre vital de la religion de sainteté; c'est la source de tout ministère, de la vie et de l'activité de l'Église. Sans une relation vivante, enrichissante et croissante avec Dieu, un ministre nazaréen n'a rien à offrir à Dieu ou à l'église.

2. APPRENDRE LA PRATIQUE DU MINISTÈRE

L'apprentissage de la pratique du ministère commence par l'établissement d'une saine relation avec Dieu. La réussite dans le premier ne garantit pas nécessairement la réussite dans le deuxième. L'échec dans le premier

exclut entièrement la réussite dans le second. Le succès dans la pratique du ministère résulte d'une participation éclairée au ministère sous une supervision directe et compétente. Elle est acquise et perfectionnée, non pas dans une salle de classe, mais dans la «vraie vie».

3. ACQUÉRIR LA CAPACITÉ DE GAGNER SA VIE

Là encore, nous voulons souligner que la compétence dans les deux premières étapes ne veut nullement dire que le candidat pourra s'en servir pour gagner sa vie. En tant que Nazaréens, nous supposons que les personnes laïques ont aussi l'occasion et la responsabilité d'établir une relation avec Dieu et de pratiquer le ministère. Pour qu'une personne puisse gagner sa vie avec la pratique du ministère, elle doit posséder des compétences et des habiletés uniques qui vont au-delà d'une simple relation avec Dieu et la pratique de base du ministère. Ces compétences et ces habiletés peuvent être reliées au ministère, mais pas nécessairement. Ce sera votre responsabilité de vous assurer que vous possédez cette compétence pour gagner votre vie, que vous soyez ou non soutenu financièrement par une église dans l'exercice de votre ministère.

4. ACQUÉRIR LA CAPACITÉ DE CONDUIRE UNE ÉGLISE

Autrefois, on comptait sur l'église pour caser les futurs ministres de manière à ce qu'ils soient payés pendant qu'ils acquéraient la capacité de conduire une église. Un autre but de ce manuel est de vous aider à découvrir les aptitudes et les compétences qui sont nécessaires à un pasteur. Une fois encore, il est important de savoir qu'un candidat, en dépit de sa relation exemplaire avec Dieu, de sa compétence et de son activité dans le ministère, de sa capacité de gagner sa vie, peut ne jamais arriver à acquérir la capacité de conduire efficacement une église.

5. CONSTRUIRE L'ŒUVRE D'UNE VIE

Enfin, ce guide a été conçu pour vous aider à comprendre ceci : si vous espérez mener une vie valorisante dans le ministère professionnel, vous devez être le gardien compétent et conscient de cette vie. Il vous incombera de discerner les desseins de Dieu pour votre vie et d'y donner suite. Nul autre que vous ne peut assumer cette responsabilité dans le contexte de gestion de l'église. Il y a plusieurs personnes et plusieurs institutions au sein de l'église qui peuvent vous aider à faire l'analyse de vos options; cependant à titre de ministre de l'Église du Nazaréen, vous devez connaître Dieu assez bien pour prendre vos décisions en fonction de votre relation avec Lui.

Vous trouverez à la fin de ce manuel des annexes contenant du matériel de référence et de soutien. Ces annexes vous aideront à donner plus de consistance à la structure de la tâche qui vous attend. Ils fournissent des indices et des connexions qui vous assureront du soutien et de l'encouragement de l'Église, ainsi que de son leadership pour vous aider à répondre à l'appel de Dieu.

La capacité d'effectuer une auto-évaluation correcte et juste est une aptitude indispensable dans le ministère professionnel. Les habitudes et la discipline que vous acquerrez en complétant cette section du guide deviendront

de plus en plus utiles au fil des années avec l'accroissement de vos activités dans le ministère. Travaillez avec soin et diligence.

L'évaluation de votre travail, de votre préparation et de votre caractère se poursuivra tout au long de votre transition du ministère laïc au ministère pastoral. Elle vous rappellera sans cesse que vous êtes appelé à subir une transformation, à changer la nature de ce que vous êtes pour devenir ce que Dieu veut que vous soyez en tant que guide permanent de Son église.

Évaluation de l'église locale

Licence de ministre local

La licence de ministre local est le premier document de référence pour le ministère que vous exercez. Cette licence peut être émise par le conseil de votre église locale sur la recommandation de votre pasteur.

Afin de recevoir une licence de ministre local, vous devez être impliqué activement et efficacement dans le ministère de l'église locale et avoir mené ces activités assez longtemps pour avoir démontré votre sens du leadership. Ce n'est pas parce qu'une personne est active et efficace dans le ministère laïc qu'elle doit demander une licence de ministre local. Seules les personnes qui sentent que Dieu les appelle à se préparer à l'ordination doivent considérer de demander cette licence. Lorsqu'elle est accordée, la licence de ministre local est valide pour une année; elle peut être renouvelée par le conseil de l'église locale si votre évaluation le justifie.

Lorsque vous ferez la demande d'une telle licence, vous devrez d'abord rencontrer votre pasteur pour lui demander d'approuver votre démarche. Lors de cette rencontre avec votre pasteur, vous devrez apporter avec vous la feuille complétée du «Journal de service - ministère laïc» ainsi que celle relative à la «Déclaration d'intention de préparation au ministère» (pages 19 à 21 de ce Guide).

Votre «Journal de service dans le ministère laïc» doit être à jour et signé par le superviseur de votre activité de ministère laïc. En rencontrant votre pasteur, vous devez vous préparer à discuter du contenu de votre dossier de ministère supervisé. Vous devez aussi être préparé à expliquer pourquoi vous sentez que vous êtes appelé au ministère.

En déclarant votre intention de vous préparer à l'ordination, vous faites un pas important dans votre vie. Vous devez le faire seulement après une considération soigneuse et recueillie. Répondez honnêtement et complètement à toutes les questions qui se trouvent dans la déclaration et remettez-la à votre pasteur qui la gardera confidentielle. Vous serez le seul autorisé à en divulguer le contenu.

Les réponses que vous donnerez aideront votre pasteur à évaluer les obstacles que vous aurez à surmonter pour être ordonné. Si une des questions vous met dans l'embarras, il vaut mieux y faire face maintenant dans la sécurité d'une relation pastorale au lieu d'attendre à plus tard, lorsque d'autres personnes seront nécessairement impliquées.

Votre pasteur peut vous donner des conseils éclairés concernant votre «Déclaration d'intention» et vous offrir une occasion de participer à un programme de développement qui peut vous aider à surmonter les épreuves passées.

Les erreurs commises dans le passé ne peuvent qu'en de rares circonstances vous disqualifier pour des futures responsabilités pastorales. L'Église du Nazaréen est confiante en la grâce de Dieu. Il est de la plus haute importance que vous fassiez un bilan honnête de tous les événements de votre vie si vous voulez avoir une vie satisfaisante en tant que ministre ordonné.

Nous ne pouvons vous obliger à révéler une information que vous jugez être trop embarrassante, mais le fait de découvrir que vous n'avez pas été entièrement ouvert et franc avec votre pasteur pourrait vous empêcher d'obtenir des créances au sein de l'Église du Nazaréen.

Formulaire 2

Déclaration d'intention de préparation au ministère

(Confidentiel – à être rempli par les candidats pour l'entrevue)

Nom : _____

Adresse : _____ Tél. : _____

Église locale : _____

Pasteur : _____

Depuis quand êtes-vous un membre de cette église locale? _____

Si depuis moins de 2 ans, de quelle église étiez-vous membre auparavant? _____

Nom du pasteur : _____

Qu'est ce qui vous porte à croire que Dieu vous appelle à vous préparer au ministère professionnel?

(Répondez dans l'espace ci-dessous – maximum de 100 mots.)

Depuis quand êtes-vous conscient de l'appel de Dieu?

_____ ans? _____ mois? _____ semaines?

En avez-vous fait part à votre pasteur? _____ oui _____ non

Êtes-vous marié et vivez-vous avec votre épouse? _____ oui _____ non

Avez-vous déjà eu un divorce? _____ oui _____ non

Avez-vous un emploi? _____ oui _____ non

Si oui, où travaillez-vous? _____

Êtes-vous un étudiant? _____ oui _____ non

Si oui, à quelle institution? _____

Quel est le votre niveau d'éducation?

Diplôme collégial __ ; Travaux universitaires __ ; certificat collégial/universitaire __ ; études de troisième cycle __ ; licence __ ; autre _____

(cochez tout ce qui s'applique)

Avez-vous jamais été accusé d'un crime? _____ oui _____ non

Si oui, donnez des détails dans l'espace ci-dessous.

Faites-vous actuellement l'objet d'une enquête pour des activités illégales? _____ oui
_____ non

Consentiriez-vous à une vérification policière? _____ oui _____ non

Au cours des cinq dernières années, avez-vous pris part à l'une des activités suivantes :

Immoralité sexuelle?	_____
Usage abusif de médicaments non prescrits?	_____
Usage de boissons alcoolisées?	_____
Possession ou consultation de matériel pornographique?	_____
Jeu?	_____
Expérience homosexuelle?	_____
Comportement abusif?	_____

Participez-vous à des activités qui ne sont pas conformes à l'esprit des dix commandements? _____ oui _____ non

Si oui, veuillez expliquer ci-dessous.

Participez-vous à des activités qui ne sont pas conformes aux règles générales et aux règles spéciales de l'Église du Nazaréen? _____ oui _____ non

Si oui, veuillez expliquer ci-dessous.

(signature)

(date)

*Candidat : Remplissez ce formulaire et remettez-le à votre pasteur avec votre «Journal de service – ministère laïc»
Pasteur : Ces documents sont confidentiels. Assurez-vous de les garder dans un endroit sûr.*

Feuille de vérification pour l'émission d'une licence de district

- _____ Appel de Dieu vérifié
- _____ Relation de soutien avec le pasteur
- _____ Complété la Déclaration d'intention (*Formulaire 2, pp 20-21*)
- _____ Examen sur National Vision
- _____ Lu et compris les sections du Manuel relatives à l'ordination
- _____ Passé examen sur le Guide
- _____ Présenté au pasteur un plan de ministère
- _____ Présenté au pasteur un plan de développement spirituel
- _____ Actif et efficace dans le plan du ministère
- _____ Licence locale accordée
- _____ Licence locale renouvelée
- _____ Participé au programme d'évaluation pastorale
- _____ Vérification policière terminée

(Ce formulaire doit être rempli et remis au Conseil des ministres du district avec votre demande pour une licence de ministre de district)

Votre pasteur et vous

Un facteur important qui influencera votre avenir dans le ministère sera la relation que vous entretiendrez avec votre pasteur au cours de ces années de préparation. L'aide de votre pasteur peut vous aider à surmonter la majorité des obstacles qui se dresseront sur votre chemin. Il est crucial que vous vous rendiez disponible pour votre pasteur afin de commencer à développer une idée de ce que c'est qu'être un ministre ordonné.

Si vous faites partie d'une petite église, votre pasteur peut souvent vous inclure dans son horaire personnel, vous permettant d'être présent dans plusieurs activités pastorales. Dans une plus grande église, il peut confier à l'un de ses assistants la responsabilité de votre formation. Dans les deux cas, il est important que vous vous montriez disponible, intéressé et coopératif à l'égard de la relation.

Le conseil national a conçu une ressource pour aider votre pasteur à vous guider dans la première étape de votre préparation. L'aide que vous apportera votre pasteur en travaillant avec vous différentes parties de ce *guide* (pp. 27 à 73) sera essentielle pour votre évaluation par l'église locale.

Si, pour une raison quelconque, votre pasteur ou l'un de ses assistants ne sont pas capables de vous offrir ce mentorat, vous devez lui demander la permission de demander au surintendant de district d'assigner la tâche à quelqu'un d'autre.

Votre pasteur aura aussi la responsabilité de vous aider à préparer un Plan de développement de ministère¹ et un Plan de développement spirituel².

Règlements du district

Après avoir servi efficacement dans une église locale pour au moins un an après avoir reçu votre licence de ministre local, vous pouvez faire la demande d'une licence de ministre de district. Le processus d'évaluation applicable à cette lettre de créance ne relève pas de la compétence de l'église locale, mais de celle du district.

Sur la recommandation du Conseil des créances ministérielles de district et du surintendant de district, l'assemblée de district vous accorde une licence de ministre de district, laquelle est valide pour un an. Les lignes directrices pour évaluer vos progrès en tant que ministre licencié de district sont énoncées dans le *Manuel de l'Église du Nazaréen* et doivent être appliquées à votre égard par le Conseil des ministres du district.

Pour recevoir une licence de ministre de district, vous aurez peut-être l'occasion de vous impliquer efficacement dans le ministère à l'extérieur de votre église locale. Vous devrez aussi compléter la première année d'un programme de formation reconnuⁱ. Lorsque vous aurez démontré votre active implication à la fois dans la pratique du ministère et dans le programme de formation, vous pourrez consulter votre pasteur pour obtenir des renseignements sur le processus d'application pour une licence de ministre de district.

En tant que ministre licencié de district, vous avez les qualifications d'effectuer des tâches pastorales à l'extérieur de votre église locale, tout en restant dans la sphère de responsabilité de l'Assemblée de district. Pour tout ministère à l'extérieur de votre église locale, vous serez assujéti à la supervision du surintendant de district et du conseil de district élu de votre district.

Règlements de l'église nationale

De façon périodique et dans chaque district canadien, le directeur national organisera un programme d'évaluation pastorale pour les personnes qui demandent la licence de ministre de district. Des modifications seront apportées à ce programme de temps à autre, selon les besoins de l'Église du Nazaréen au Canada et les données culturelles/régionales de chaque district. La participation à l'un de ces programmes d'évaluation est une exigence standard pour l'obtention d'une licence de district dans tout district canadien.ⁱⁱ

Règlements généraux de l'église

(Consulter le *Manuel de l'Église du Nazaréen* par. 402 à 423)

À la fin de votre programme d'études, vous serez encouragé à rechercher un rôle dans une église locale, soit comme pasteur ou comme un pasteur adjoint avec un rôle bien précis. Après une période de deux ans à temps plein dans une fonction pastorale, ou un minimum de quatre ans en qualité d'adjoint, vous pouvez demander l'ordination.

Votre demande d'ordination sera examinée par le Conseil des ministres du district. Le conseil évaluera le travail que vous aurez accompli dans votre service pastoral et fera sa recommandation à l'assemblée de district. Si sa recommandation est favorable, le surintendant général se réserve le droit de vous interviewer, en compagnie de votre époux/épouse, à l'étape finale de l'évaluation. Si l'évaluation du surintendant général est positive, il validera la recommandation et vous présentera à l'Assemblée de district comme candidat à l'ordination dans l'Église du Nazaréen; vous pourrez de ce fait être nommé à un poste de ministre assigné dans l'Église du Nazaréen n'importe où dans le monde.

Phase de préparation formelle

FORMATION ET
ÉDUCATION

Le Guide

APPRENTISSAGE DE LA PRATIQUE DU
MINISTÈRE

Table des matières

PARTIE I. INTRODUCTION	34
Pour qui ce guide est-il écrit?	
PARTIE II. MINISTÈRE ET MINISTRES	37
Définition de ministère	37
Ministère de sainteté	39
PARTIE III LE GUIDE	42
Questions pour les candidats au ministère	42
1. Suis-je vraiment appelé par Dieu?	44
2. Suis-je une personne d'action ou un penseur?	50
3. Je sers quels intérêts?	55
4. Pourquoi les gens devraient-ils me suivre?	59
5. Comment persuader les autres à me suivre?	62
6. Quels outils ai-je à ma disposition?	65
7. Où dois-je travailler aujourd'hui?	69
8. Qu'ai-je accompli aujourd'hui?	72
9. Qui suis-je?	74
FORMULAIRE D'ENTENTE	76

Partie I

Introduction

Pour qui le *Guide* est-il écrit?

Personnes laïques

D'abord et avant tout, *le Guide* est écrit à l'intention des personnes laïques. On part du principe que tout pasteur éventuel licencié ou ordonné commence d'abord par être une personne laïque soumise, utile et efficace.

Quiconque montre un intérêt à devenir un candidat au ministère licencié doit commencer par être activement impliqué dans le ministère au sein de l'église locale. Une personne doit démontrer son désir à œuvrer dans le ministère, ainsi que son efficacité, sous la supervision de son pasteur local avant d'être considéré pour une licence au niveau du district.

Le Guide est conçu pour aider les candidats potentiels à devenir efficace dans le ministère au sein de l'église locale. La première section est écrite spécialement pour les personnes laïques, surtout celles qui se montrent actives et efficaces dans le ministère local et qui se sentent appelées à un ministère plus étendu.

Pasteurs

En second lieu, *le Guide* est une ressource pour les pasteurs qui aident les personnes laïques à découvrir les différentes catégories de ministère et à choisir celle qu'elles désirent pratiquer.

Le pasteur a une grande responsabilité envers la personne qui exprime son intérêt envers la préparation au ministère. Il doit faire preuve de disponibilité et d'énergie spirituelle pour aider cette personne à découvrir l'appel de Dieu dans cette déclaration d'intention.

Trop souvent dans le passé, lorsque des personnes exprimaient leur désir de s'impliquer dans le ministère, la première impulsion des pasteurs consistait à les envoyer se préparer au ministère. *Le Guide* assume que les premiers pas vers un ministère efficace doivent être faits dans l'église locale et sous la direction du pasteur.

Chaque partie du guide contient une section qui s'adresse aux pasteurs. Ces sections suggèrent des méthodes pour l'interaction entre les pasteurs et les candidats au sein de l'église locale. Elles ne doivent pas être considérées comme un substitut aux initiatives personnelles des pasteurs; ce ne sont que des suggestions sur certains points qui sont essentiels au développement de ministères fructueux et sains. Le but est d'aider les pasteurs à guider les personnes laïques et les candidats au ministère d'une façon qui soit en harmonie avec la mission de notre église au Canada.

Conseil des ministres du district

Troisièmement, *le Guide* est écrit pour l'usage du Conseil des ministres du district. Ce dernier est élu par l'assemblée de district pour la représenter lors de l'évaluation des demandes des candidats au ministère et tout au long du processus de préparation afin de former des ministres efficaces. Il incombe à ce Conseil de s'assurer de la formation appropriée des candidats à la licence ou à l'ordination et de leur participation active et fructueuse dans le ministère. Le Conseil n'agit pas selon ses intérêts mais au nom de l'Assemblée de district. En fonction de son rôle auprès des candidats, il fait des recommandations à l'Assemblée concernant la licence ou l'ordination de ces derniers.

Chaque partie du *Guide* comprend une section écrite à l'intention du Conseil pour son interaction avec les candidats. Encore une fois, nous répétons que ce *Guide* ne vise pas à remplacer les investigations éclairées des membres du Conseil; il ne fait que suggérer quelques points qui sont cruciaux à la réalisation de notre mission au Canada afin de s'assurer qu'ils font partie du processus d'évaluation de tout candidat au ministère.

Assomptions

Nous supposerons que tous les candidats potentiels à la licence ou au ministère ordonné auront accès au Guide par l'entremise de leur pasteur. Un exemplaire du Guide doit être remis à toute personne qui fait la demande d'une licence de ministre local ou de ministre laïque.

Au moment où une personne demande une licence de district (peu importe le type de ministère) elle doit être entièrement familière avec la partie du *Guide* écrite à l'intention des personnes laïques (Partie III, section 1). Avant de faire la demande d'une licence, le candidat devrait avoir commencé à établir une liste d'activités ministérielles en réponse à ce matériel et devrait avoir une bonne compréhension des points qui seront soulevés et discutés au cours de l'entrevue. La licence ne sera pas accordée aux personnes qui n'auront pas commencé une pratique active du ministère, conformément aux exigences du Guide.

Tous les pasteurs du district seront censés être familiers avec la partie du Guide visant les personnes laïques et celle visant les pasteurs (Partie III, section 2). Afin de pouvoir guider efficacement les personnes laïques vers le ministère officiel, les pasteurs devront aussi consulter la section 3 de la partie III qui traite des questions qui seront posées aux candidats lors de l'entrevue pour la demande de licence.

Finalement, on s'attend à ce que les membres du Conseil des ministres du district aient une bonne connaissance de toutes les parties du Guide. Ils devront bien maîtriser le matériel, comprendre son rôle dans le développement efficace de la mission de notre église au Canada et, plus que tout, le considérer comme un moyen de ramener les brebis égarées vers le royaume de Dieu.

L'objectif de ce *Guide* ne sera atteint que par une utilisation régulière pour guider les gens vers un ministère fructueux, que ce soit à titre de personne laïque ou de ministres licenciés ou ordonnés.

Le Guide ne doit pas être considéré comme un examen à passer ou une épreuve à subir; encore moins comme un ensemble d'idées à retenir. S'il est considéré ainsi, il ne constituera qu'un obstacle à surmonter et non un guide.

Le Guide ne sera utile que s'il est considéré comme une carte qui aide à trouver le chemin vers un ministère efficace et fructueux. Une carte peut guider tous ceux qui savent où ils veulent aller. Elle peut leur indiquer tous les détours et les impasses, et leur donner l'assurance d'être sur la bonne voie. Par-dessus tout, elle indique au voyageur les endroits où il doit prendre des décisions *particulières* pour pouvoir arriver à destination.

La personne qui a l'intention de devenir un ministre pastoral reconnu de l'Église du Nazaréen a une bonne idée de sa destination et du chemin à prendre. Il sait que le chemin est spécial parce que la destination l'est tout autant. *Le Guide* précise la destination et montre le chemin.

Quelques personnes qui empruntent ce chemin trouveront que le voyage, ou la destination, ne correspond pas du tout à ce qu'elles imaginaient lorsqu'elles avaient déclaré leur intention de se préparer au ministère. Lorsque cette situation se présente, et elle se présentera occasionnellement, il sera facile de blâmer le Guide en prétendant que ses exigences excluent certaines personnes du ministère pastoral dans l'Église du Nazaréen. À ce moment-là, il faudra se rappeler les paroles prononcées par Phineas Bresee, telles que reprises par le Los Angeles Times, la semaine où la première Église du Nazaréen fut établie :

«Nous ne sommes pas une mission, mais plutôt une église avec une mission. Nous voyons notre église comme une dénomination où le pauvre sera le bienvenu et où l'entière sanctification sera prêchée.»

M. Bresee avait ajouté que son église aurait une raison d'exister aussi longtemps qu'elle poursuivrait sa mission mais qu'elle n'aurait plus d'utilité si cette mission était abandonnée.

La destination qu'indique le guide est la mission de notre Église, telle qu'elle a été énoncée par notre directeur national et adoptée par notre Conseil national (voir l'onglet 7 dans ce Manuel de formation).

De tout évidence, cette destination n'est pas la destination de choix pour tous ceux au Canada qui désirent devenir ministre; mais ceux qui veulent devenir un ministre de l'Église du Nazaréen au Canada devront adopter la mission de l'Église du Nazaréen pour pouvoir y fonctionner et prospérer. *Le Guide* aidera les candidats et ceux qui sont responsables de leur évaluation à prendre des décisions éclairées à l'égard de leurs progrès visant à les faire prendre part à cette mission.

Le Guide est censé être une réponse pratique au Rapport de la Commission sur le Ministère. Si l'Église du Nazaréen au Canada doit s'engager dans un ministère efficace auprès de la prochaine génération de Canadiens, elle aura besoin d'un ministère différent de celui qui existe actuellement, et le but de ce *Guide* est d'aider à établir ce ministère.

Partie II

Ministère et ministres

Introduction

Dans son *Manuel*, l'Église du Nazaréen reconnaît que tous les croyants ont pour devoir d'annoncer l'Évangile à tous les hommes. Tout au long de l'histoire de l'église, l'expérience chrétienne nous a montré que Dieu utilise les capacités des gens dans toutes les vocations et dans toutes les occupations pour révéler à d'autres les dons de sa grâce et de sa miséricorde.

Dans l'Ancien et le Nouveau Testament, la Bible enseigne que le ministère n'est pas toujours exercé par des ministres professionnels. Tout au long de l'histoire de l'église, nous découvrons que d'autres ont travaillé, souffert et fait des sacrifices au même titre que les ministres professionnels et publics, pour faire avancer le royaume de Dieu. La ligne de démarcation entre le clergé et le laïcat a souvent été tracée mais n'a jamais pu rester très nette.

La relation entre le ministre professionnel et le ministre laïque a toujours été problématique. Les personnes laïques qui sont actives dans le ministère finissent toujours par se rendre compte qu'elles ont besoin d'information et de compétences qui vont au-delà de leurs aptitudes actuelles. Elles sont portées à s'informer et à acquérir ces compétences. Très souvent dans ce processus de formation et de mise à niveau de leurs aptitudes, ces personnes découvrent que Dieu les appelle au ministère à temps plein.

D'un autre côté, les personnes qui aspirent à devenir des ministres à temps plein sont souvent tellement accaparées par le processus de formation au ministère professionnel, qu'elles ralentissent leurs activités dans le ministère. Les ministres vivent souvent dans l'anxiété à l'égard de leur situation de ministre professionnel. Il n'est pas rare de trouver des ministres qui passent leur vie à se demander s'ils exercent leur ministère correctement.

Depuis ses tout débuts, l'Église du Nazaréen a reconnu la tension générée par cette fonction. Nous avons insisté sur la différence entre l'activité d'une personne laïque exerçant un ministère à temps plein et un ministre à temps plein en mentionnant qu'elle n'était pas de nature qualitative mais bien quantitative. Il s'agit davantage du facteur temps que du facteur engagement.

Certaines personnes laïques peuvent être appelées à prêcher sans pour autant devenir ministre (*Manuel* par. 418 à 418.8). D'autres peuvent être appelées à un service à temps plein sans pour autant être appelées au ministère de la prédication (*Manuel* par. 404 à 404.4). D'autres personnes encore peuvent être appelées à prêcher à temps plein mais pas à devenir pasteurs (par. 417 à 417.5); et d'autres sont appelées au ministère quotidien sans avoir un rôle particulier.

Une définition de ministère

Étant donné que nous ne possédons pas une définition adéquate de ce terme dans notre tradition confessionnelle, nous proposons celle qui suit :

Le ministère est mieux compris comme la suite des œuvres que Jésus a réalisées dans son ministère terrestre. Il consiste à prêcher l'Évangile à tous, à les apprendre à obéir à tous les commandements, à nourrir ceux qui ont faim, à vêtir ceux qui ont froid, à soulager les malades, à visiter les prisonniers, faisant ainsi du bien au corps et à l'âme des humains.

Ou, tout simplement,

Le ministère consiste à faire toutes les activités qui visent directement le soin des âmes.

Nous avons besoin de faire une nette différence dans nos esprits entre le fait d'«exercer» un ministère et celui de «se préparer à exercer» un ministère. Par exemple, le fait d'apprendre les «quatre règles spirituelles» fait partie de la préparation au ministère, tandis que la mise en pratique de ces quatre règles dans une tentative de sauver une âme est le ministère. De même, ce n'est pas la préparation d'un sermon, mais la prédication même de la parole, qui constitue le ministère.

Un ministre pastoral dans l'Église du Nazaréen doit être vu comme un guide pour les personnes dans le ministère. Il doit être compétent et de plus en plus engagé dans le ministère. Mais, plus que cela, il doit pouvoir inciter d'autres personnes à développer les aptitudes nécessaires à la pratique du ministère.

Un ministre qui possède et met à profit ses capacités de leadership, ses aptitudes sociales et cérémonielles qui sont nécessaires pour gagner sa vie en tant que ministre professionnel devrait être considéré comme un «ministre à temps plein».

Le ministre à temps plein doit toujours faire la différence entre le ministère, d'un côté, et les fonctions cléricales de l'autre. Il peut gagner sa vie en tant que ministre professionnel, mais il concrétise l'appel au ministère en s'assurant d'exercer pleinement son ministère.

Une personne qui gagne sa vie en se livrant à des activités vocationnelles autres que cléricales n'en est pas moins ministre. Une telle personne peut concrétiser l'appel au ministère aussi efficacement que le ministre à temps plein; la seule différence réside dans le type d'activité non ministérielle qui fournit son revenu.

L'Église du Nazaréen reconnaît que Dieu appelle certaines personnes au ministère public à temps plein. Nous devons comprendre que la préparation au ministère n'est pas nécessairement la même que celle qui amène à des fonctions cléricales. Une personne peut très bien être un ministre efficace sans être un membre du clergé; de même, une personne peut aussi être un membre actif et compétent du clergé sans être pour autant engagée, ou capable de s'engager, dans un ministère important.

Le *Guide* vise deux buts. Le premier sera de mettre l'accent sur le ministère comme la compétence pastorale de base dans l'Église du Nazaréen. Conduire l'église locale dans le ministère est la principale responsabilité d'un pasteur. Si le ministère n'est pas «effectué» (c.-à-d. étudié, pratiqué, perfectionné et exercé) au sein de l'église locale, il n'est pas du tout réalisé.

Le second but vise à reconnaître que si une personne n'est pas engagée activement et efficacement, en tant que laïque, dans un ministère de l'église locale, elle n'arrivera probablement jamais à développer les aptitudes pour devenir un ministre et

pour pratiquer un ministère. L'église locale constitue le terrain pour le recrutement, la formation et le principal champ de service pour le ministère.

Ministère de sainteté

L'Église du Nazaréen possède un ensemble de valeurs et de priorités qu'elle tire de sa compréhension de la sainteté biblique.

La formule qui exprime la vision nationale de l'Église du Nazaréen au Canada affirme que nous «pratiquerons et encouragerons la vie sainte*.» Ce but intermédiaire se reflètera dans la façon dont nous conduisons notre église et notre façon d'agir en tant que leaders. Cela signifie que nos valeurs et nos priorités seront différentes à bien des égards que celles des autres églises, même celles qui se proclament évangéliques.

À titre d'église de sainteté, nous ne sommes ni autoritaires ni libéraux dans notre interprétation des écritures; la conception que nous avons de l'autorité de l'église n'est ni congréganiste ni épiscopale; nous ne sommes ni formalistes ni libertaires pour ce qui est de nos principes moraux. Nous sommes une église de sainteté et nous croyons que chaque personne a la responsabilité de «mettre en œuvre votre salut avec crainte et tremblement. Car c'est Dieu qui produit en vous le vouloir et le faire selon son bon plaisir.» (Phil. 2:12-13)

Par conséquent, le ministre de l'Église du Nazaréen base ses valeurs et ses priorités sur des assomptions qui diffèrent de celles des autres ministres.

Valeurs distinctes et priorités d'une église de sainteté.

Tout d'abord, puisque nous disons que nous devons mener une vie sainte, nous assumons, en tant qu'église de sainteté, que toutes les personnes qui sont entièrement sanctifiées ont le droit et l'obligation de «vivre dans l'Esprit», c'est-à-dire de prendre les décisions de leur vie dans un contexte où il sont immédiatement conscients de la présence personnelle de Dieu.

Pour qu'un pasteur puisse exercer son ministère dans une telle église, nous nous attendons à ce qu'il soit engagé dans sa propre poursuite de la sainteté et qu'il s'efforce à garder un esprit et une atmosphère de sainteté dans sa vie et dans son ministère.

Deuxièmement, la formule de la vision nationale selon laquelle l'Église du Nazaréen «incitera à la vie sainte». Nous nous attendons à ce que l'une des priorités d'un pasteur dans l'église locale consiste à inciter les gens à rechercher et à connaître l'entière sanctification. Ceci devrait être une priorité constante et vitale dans la vie de l'église.

Les Nazaréens s'efforcent donc de créer un environnement dans la vie quotidienne et dans le culte, dans lequel Dieu est libre d'influencer directement ceux qu'il choisit. Nous croyons que l'église a la responsabilité de maintenir cette conscience de la présence de Dieu comme la condition normale de la vie dans l'église. Nous croyons que l'église, et plus spécialement le pasteur, doit continuellement inciter les gens à pratiquer la sainteté du cœur.

Ainsi, nous tenons en grand estime les ministres qui ont les capacités et le don de créer un tel environnement et qui résistent à la tentation d'en tirer personnellement profit.

Les questions qui suivent dans le *Guide* ont été conçues pour présenter aux ministres potentiels les responsabilités qui leur incomberont et les défis qu'ils devront relever pour parvenir à établir dans leur église cette ambiance distinctive de sainteté qui se reflètera dans le mode de vie de ses membres. Dans l'ensemble, ces questions porteront les candidats au ministère à prendre conscience du comportement que doit avoir le pasteur d'une église de sainteté.

Troisièmement, une église de sainteté assume que les églises locales ont le droit et la responsabilité de s'adapter à leur milieu culturel propre. Les questions qui définissent la sainteté pour une église locale sont, pour la plupart, régionales et personnelles, non pas globales et ecclésiastiques. Les expressions pratiques de sainteté varient largement, même au sein d'une Assemblée de district particulière.

Une grande partie de la responsabilité du pasteur consistera à aider les membres de l'église locale à être grandement conscients des principes de vie sainte énoncés dans les Écritures. Il devra comprendre et démontrer la distinction entre les principes immuables de vie sainte tels qu'énoncés dans les Écritures et l'application sans cesse changeante de ces principes. Il devra de plus démontrer la capacité de guider les personnes laïques vers l'élaboration d'une stratégie visant à rassembler les brebis égarées et les guider vers la sainteté de vie et de cœur.

Les Nazaréens accordent beaucoup d'importance au rôle et aux activités des ministres laïques locaux et des ministres licenciés locaux pour aider à établir les valeurs et les priorités de l'église locale. Une église de sainteté n'est assujettie à aucune autorité, qu'elle soit ecclésiastique ou séculière.

En tant qu'église de sainteté, nous estimons grandement un pasteur qui a le don et les capacités d'inspirer et de coordonner des activités de ministère laïque dans l'église locale, et qui stimule en même temps les autres à aller de l'avant, et à remplacer leurs intérêts purement personnels ou paroissiaux par un engagement dans la mission plus étendue de l'église.

Les questions qui suivent dans le *Guide* ont été conçues pour aider les ministres pastoraux à prendre conscience des responsabilités conflictuelles qu'implique leur fonction. *Le Guide* assume que les réponses correctes à ces questions ne viennent pas naturellement. Elles viennent seulement d'un cœur rendu saint par la force du Saint-Esprit.

En tant qu'église de sainteté, nous sommes convaincus qu'il y a des réponses particulières à ces questions que pose le Guide, et que ces réponses sont dictées par notre mission de sainteté. Nous ne voulons pas dire par là que ceux qui donnent une réponse différente sont de mauvaises personnes ou encore feront de mauvais ministres. Nous soutenons simplement que les réponses appropriées proviennent de notre doctrine de sainteté et sont nécessaires à la réalisation de notre mission de sainteté.

Sommaire de la partie II

Avant qu'une personne laïque puisse même considérer la possibilité qu'elle soit appelée au ministère pastoral, elle doit s'engager activement et efficacement dans le

ministère laïque. Elle doit avoir démontré sa volonté et son désir de travailler pour le royaume et les compétences pour le faire avec succès.

Le ministre pastoral est, d'abord et avant tout, un ministre avant d'être un directeur d'église. L'appel consiste à être un ministre de la parole dans l'Église du Nazaréen; diriger une congrégation locale est la manière de subvenir à ses besoins en répondant à cet appel.

Certains pasteurs peuvent trouver une congrégation déjà installée qui est capable et disposée de leur fournir un soutien financier pour répondre à cet appel. Ceux-là sont privilégiés. D'autres, aussi efficaces dans le ministère, peuvent ne jamais avoir la chance de trouver une église qui décide d'assumer leur leadership, et capable de les supporter financièrement dans leur ministère à temps plein.

En préparant *le Guide*, nous avons réalisé qu'il est important que les pasteurs soient des leaders, mais qu'être un leader ne concrétise pas l'appel de Dieu. Les ministres sont appelés à être des guides, à exercer le ministère et à être des leaders dans le ministère. La personne qui suit *le Guide* devra répondre à des questions qui font référence à la mission de l'Église du Nazaréen, à l'appel de Dieu et à la relation entre les deux. *Le Guide* est l'itinéraire qui mènera cette personne à la bonne destination.

Partie III

Le Guide

Questions pour les candidats

Introduction

En tant que candidat à la préparation au ministère, vous vous embarquez pour une nouvelle aventure. Vous apportez avec vous les compétences, la formation et l'expérience que vous avez acquises jusqu'à présent à l'église de district pour qu'elles soient analysées et évaluées.

Le Conseil des ministres du district qui vous rencontrera de temps en temps au cours des prochaines années, est composé de pasteurs expérimentés, dont la plupart comptent de nombreuses années d'expérience dans le ministère. Ils ont déjà eu à répondre à de nombreuses questions concernant le ministère.

Ils vous rencontreront avant que l'on vous accorde la licence de district. Ils vous poseront quelques questions lors de cette rencontre. La plupart de ces questions sont simples; vous n'aurez donc aucun problème à y répondre. Elles ne visent qu'un but spirituel et pratique.

La nature pratique des questions est facile à expliquer. Il y a une relation personnelle entre chaque ministre, qui implique la confiance. Ce genre de relation est semblable à celle que vous entreteniez jusqu'ici avec le pasteur de votre église locale. Cette relation s'étend aux autres ministres lorsque vous rencontrez le Conseil des ministres du district. Dès votre première rencontre avec le Conseil, vous commencerez à établir un réseau de relations durables qui, au fil du temps, confirmeront et valideront l'appel de Dieu et votre désir de Le servir au sein de l'Église du Nazaréen.

Les questions qu'ils vous poseront vous aideront à mieux vous comprendre, à mieux comprendre votre appel et le travail que vous êtes appelé à accomplir. Bien qu'ils soient vos amis, les ministres qui sont membres du Conseil seront très exigeants envers vous. Ils savent par expérience que suivre Jésus dans le ministère est une tâche ardue. Ils seront justes, ils seront aimables et ils seront minutieux, car c'est votre avenir dans le ministère qui est en jeu.

Le côté spirituel de leur question est un peu plus difficile à expliquer, mais est encore plus important. Le fait de détenir une licence pour pratiquer le ministère signifie que vous avez changé. Vous n'êtes pas encore celui que vous êtes censé devenir, mais vous n'êtes plus celui que vous étiez. L'obtention de la licence veut dire que vous vous engagez sur une voie où de nouvelles responsabilités spirituelles et pratiques vous seront assignées.

Les questions qui vous seront posées lors de votre rencontre avec les membres du conseil vous aideront à vous adapter aux changements qui s'opéreront dans votre vie, le long de votre préparation à l'ordination.

C'est un chemin spirituel celui qui mène au ministère. Il ne peut être emprunté de façon désinvolte et sans un soutien spirituel attentif et aimant. Les ministres membres du conseil travailleront de concert avec votre pasteur afin de vous donner le soutien et l'encadrement dont vous aurez besoin pour vous préparer au ministère public à temps

plein. Cette section du Guide s'adresse particulièrement à vous. Elle a été élaborée pour vous préparer au genre de questions que le Conseil vous posera. Elle vous présente les points les plus importants auxquels vous devrez faire face dans votre préparation au ministère à temps plein.

Tous les ministres répondent tôt ou tard aux questions qui vous seront posées. Nous croyons que le meilleur moment de vous les présenter est maintenant, avant que vous receviez votre licence de district. Ces questions ont été soigneusement choisies et formulées. Nous vous demandons d'y réfléchir avec recueillement et d'en discuter avec votre pasteur. Nous vous demandons de les incorporer à votre vie tout au long de votre cheminement vers le ministère public dans l'Église.

L'Église du Nazaréen est une église avec une mission. La réponse réfléchie que vous donnerez à ces questions vous aidera à faire partie de l'équipe pour laquelle cette mission est une véritable passion. La vie que mènent les membres de cette équipe ne convient pas à tout le monde; elle s'adresse aux quelques rares personnes que Dieu a appelées pour Le servir d'une façon toute particulière.

Les questions suivantes utilisent la première personne. Elles sont ainsi énoncées parce que vous vous les répéterez sans cesse jusqu'à ce que vous soyez solidement établi en tant que ministre à temps plein. Même alors, vous vous retrouverez en train de vous les poser à nouveau pour être certain des réponses. De vos réponses dépendront votre vie et votre santé spirituelles dans le ministère!

Question 1 «Suis-je vraiment appelé par Dieu?»

Perspective du candidat

Tous les croyants sont appelés à exercer le ministère. Vous vous êtes engagé dans le ministère de votre église locale en tant que personne laïque. Vous avez démontré votre compétence et votre utilité dans le ministère et vous y avez tiré satisfaction. Vous vous demandez maintenant : «Est-ce que Dieu me demande d'en faire plus?»

Vous devrez bien connaître la Partie V du *Manuel 1993 – 1997* (pp. 162 à 195). *Le Manuel* décrit en détail la signification de «l'appel», «les aptitudes d'un ministre» et le type des caractéristiques qu'on attend à retrouver chez un ministre. Vous devrez lire et relire ces pages, en discuter avec votre pasteur, les méditer et les faire vôtres. Ce n'est que lorsque vous aurez la conviction claire et personnelle que l'appel vient de Dieu, que vous serez prêt à recevoir une licence de ministre de district.

Il ne peut y avoir aucun substitut à la compréhension de ce matériel pédagogique. Les Conseils d'éducation et des créances évalueront à maintes reprises votre connaissance de ce matériel; vous devez le savoir à fond.

Il y a plusieurs points dans la Partie V du *Manuel* qui méritent d'être soulignés.

Premièrement, «l'appel» est toujours un appel à l'obéissance. Le ministre appelé n'est jamais une personne libre. Il ne répond pas à un appel au prestige et au pouvoir, mais à la simple obéissance de la volonté de Dieu, telle qu'elle est généralement révélée dans Son église!

Le ministre est appelé à un niveau d'obéissance supérieur à celui exigé des personnes laïques. Dans Jean 3:1-2, il est dit que peu de gens devraient avoir le désir d'enseigner car ceux qui enseignent seront jugés plus sévèrement par Dieu.

Deuxièmement, «l'appel» est un appel à la fidélité, à une vie entière vouée au ministère en dépit des circonstances. En tant que personne laïque, vous avez démontré votre fidélité à Dieu; vous avez, dans la mesure du possible, fait ce que l'Église attendait de vous. Vous avez travaillé avec votre pasteur, vous vous êtes soumis à son leadership et créé des occasions d'exercer le ministère. En tant que ministre à temps plein, vous démontrerez cette fidélité en vous engageant à servir Dieu pendant toute votre vie. «L'appel» est un appel de responsabilité envers Dieu, un appel de Dieu à le servir en dépit de tout. Vous serez parfois encouragé à Le suivre, et parfois, vous serez tout à fait découragé. De même, les gens seront parfois décidés à vous suivre, mais vous devrez parfois accepter d'être seul à suivre Dieu.

Il y aura des «entrées triomphales» (voir Mathieu 21), lorsque toutes les voix humaines proclameront votre leadership; mais tout aussi sûrement, il y aura des «Gethsemanis» lorsque vous vous débattrez et prierez tout seul.

Celui qui sait que l'appel vient de Dieu ne se laisse pas distraire par les triomphes ou par les défaites. Le ministre appelé trouve satisfaction dans la simple certitude que l'appel vient de Dieu, que seule l'opinion de Dieu compte et que c'est Dieu qui doit être servi.

La personne qui passera sa vie à servir dans le ministère est certaine que l'appel vient de Dieu. Le ministre appelé n'est pas un volontaire, même s'il n'est pas payé pour son travail. Il a l'obligation de poursuivre sa vocation, qu'il soit encouragé ou suspendu, qu'il soit payé ou non, qu'il soit éduqué ou pratiquement inculte (voir Jérémie 20:7-9).

Votre première tâche comme candidat à la licence de ministre est de développer votre relation spirituelle avec Dieu jusqu'à ce que vous soyez absolument certain que l'appel vient de Lui.

Par exemple, si vous êtes certain que l'appel vient de Dieu, vous vous devrez de rester dans le ministère même lorsque vous ne serez pas sûr d'avoir fait le bon choix et que vous serez tenté de tout abandonner. L'exigence de l'appel vous prendra au dépourvu. Dieu n'a jamais promis que ce serait facile, mais Il a promis que sa grâce serait suffisante pour vous aider à traverser les moments difficiles. Il existe un ministère pour ceux qui n'ont pas reçu ce genre d'appel, mais c'est cet appel qui est standard pour le ministère pastoral dans l'Église du Nazaréen. C'est un appel qui résulte de la relation spirituelle avec Dieu. C'est une réalité qui rend les problèmes professionnels secondaires en dépit de leur importance.

Il est facile d'affirmer que Dieu vous a appelé. Plusieurs personnes qui ne sont plus actives dans le ministère ont affirmé avoir reçu l'appel. La preuve de l'appel ne consiste pas à l'affirmer, mais à accepter les exigences qui en découlent et à y demeurer fidèle.

Question 1

Perspective du pasteur superviseur

Vous êtes familier maintenant avec le contenu de la section précédente. Le candidat au ministère que vous secondez l'a lu et est probablement impatient de vous poser des questions à ce sujet.

Cette section du *Guide* est conçue pour aider le candidat à faire le point sur son appel au ministère. Elle insiste sur l'importance de l'obéissance et de la persévérance comme une condition à l'obtention de la licence. Si le candidat ne vit pas présentement dans l'obéissance, n'est pas persévérant et victorieux, ce sera à vous de le conduire vers ce niveau de vie spirituelle.

À titre de pasteur du candidat, vous représentez le lien le plus important entre lui et Dieu. Vous devez vous montrer disposé à passer en revue les questions d'obéissance et de fidélité dans la vie du candidat et à en discuter avec lui. C'est un exercice de spiritualité, non de curiosité. Il requiert du temps et un engagement, de votre part et de la part du candidat, à passer au moins une heure ensemble chaque semaine. Si le candidat ne peut pas ou ne veut pas investir son temps, ce sera pour vous une indication suffisante que le ministère ne lui convient pas. Afin d'explorer les principales obligations qu'implique l'«appel», vous et le candidat devez vous engager à passer ensemble une heure chaque semaine sur une période de trois mois. Il est important de bien structurer cette heure afin de la remplir de la présence de Dieu. Vous devez vous préparer et demander au candidat de se préparer de son côté afin de faire de cette rencontre une expérience spirituelle.

Au cours des premières semaines de la période de trois mois, vous devez prévoir de faire le témoignage de votre propre appel. Au fil du temps, vous aurez de plus en plus l'occasion de faire référence à votre propre expérience pour illustrer les différents points dont vous discuterez avec le candidat. Préparez soigneusement votre témoignage et rappelez-vous les diverses étapes que vous avez suivies pour ressentir, accepter et répondre à votre appel.

Vous devez planifier d'expliquer l'importance sans cesse grandissante de l'obéissance et de la fidélité dans la vie d'un futur ministre. L'obéissance à l'appel est cruciale, mais ne se distingue pas des autres exigences d'obéissance dans la vie du candidat. De même, la fidélité à l'appel doit être présentée comme un autre aspect de la question de fidélité dans tous les secteurs de la vie du ministre.

À la fin de la période de trois mois, vous devriez vous être fait une opinion spirituelle assez exacte de la façon dont le candidat comprend son appel. Vous aurez probablement une idée de la relation que le candidat entretient avec Dieu, avec sa famille et avec l'église. Vous arriverez probablement à avoir un aperçu assez juste du niveau d'obéissance et de fidélité que le candidat observe dans chacune de ces relations.

Toutes ces opinions auront été formées dans le contexte de la meilleure relation pastorale basée sur un engagement spirituel entier et mutuel. Ces opinions ne se forment pas facilement ou spontanément, mais elles sont absolument essentielles si le candidat doit acquérir une maturité spirituelle au cours de sa préparation au ministère.

Cet engagement et cette opinion vous permettront, à la fin des trois mois, de faire des recommandations pastorales avisées sur le potentiel du candidat à l'égard du ministère. Vous aurez la liberté, le droit et la responsabilité d'encourager le candidat à demander une licence de district ou d'attendre encore un peu avant de présenter une telle demande.

Il est important de se rappeler que personne au sein de la dénomination n'a le privilège, l'occasion ou le droit de faire ce travail. Si vous, à titre de pasteur du candidat, ne le faites pas, *il ne sera pas fait*. Tout le système de recrutement et de formation ministérielle au sein de l'Église du Nazaréen repose sur l'hypothèse que le pasteur du candidat a fait ce travail de formation avec le candidat.

Le Conseil des ministres du district, au nom de l'Assemblée de district, vous aidera dans le processus d'évaluation des aptitudes du candidat. Les membres du Conseil vous apporteront une certaine objectivité, objectivité que vous perdrez quelque peu dans le contexte de votre relation avec le candidat. Cependant, c'est à vous, en tant que pasteur du candidat, que reviennent l'occasion et la responsabilité de l'aider à modeler sa réponse à l'appel de Dieu.

Jésus a utilisé la plus grande partie de sa vie sur terre à travailler avec ses disciples. Il a choisi comme priorité de former leur âme pour leur futur ministère. En tant que pasteur, et guide d'âmes, ne devriez-vous pas avoir les mêmes priorités que Lui?

Question 1

Perspective du Conseil de district

L'Assemblée de district vous a élu pour représenter ses intérêts en guidant et en préparant des candidats pour le ministère. Les gens du district ont un intérêt constant dans la qualité de la vie spirituelle des personnes qui se présentent comme candidats pour le ministère.

Conformément à notre système d'administration représentative, nous vous assignons la tâche d'évaluer les candidats au ministère. Les membres de l'Assemblée de district ont le droit de poser des questions aux candidats avant de leur accorder une licence ou de les élire au grade d'ancien. Toutefois, les membres de l'assemblée ont pris l'habitude de passer outre ce droit, car ils sont sûrs que le Conseil des ministres du district a déjà posé les questions qui tiennent compte des intérêts des personnes laïques aussi que de ceux du clergé. Il est donc important que vous, à titre de membre du conseil, posiez aux candidats des questions semblables à celles qu'une personne laïque aurait posées si elle en avait la possibilité. En tant que ministres expérimentés, vous avez tendance à considérer le candidat sous vos propres perspectives. Vous êtes tenté d'évaluer son potentiel d'après les caractéristiques acceptables par vous, en particulier et par tout autre membre du clergé en général.

La seule personne laïque à être présente aux rencontres d'évaluation du candidat sera le candidat lui-même. En tant que représentant de l'Assemblée de district, vous ne pouvez prendre une décision unilatérale. Il est important de vous rappeler vos responsabilités lorsque vous interviewez un candidat. Dans votre fonction, vous représentez Dieu *en représentant les membres laïcs de l'Assemblée* (Manuel par. 226-31.4).

Les questions que vous posez aux candidats doivent être simples, claires, amicales et de nature spirituelle. Ce doit être des questions ouvertes qui permettent au candidat d'exprimer ses aspirations spirituelles.

Le premier point à soulever dans chaque rencontre avec le candidat est son expérience spirituelle actuelle : le candidat est-il actif *présentement* sur le plan spirituel?

Quel rôle joue Dieu dans votre vie aujourd'hui?

Quel signe Dieu vous a-t-il donné dans vos prières ce matin?

Qu'en avez-vous tiré? Qu'avez-vous ressenti? Qu'avez-vous fait?

Un autre point d'intérêt doit être l'expérience antérieure :

Parlez-nous un peu de votre conversion.

Parlez-nous de votre appel.

Parlez-nous de votre quête de la lumière de l'Esprit.

Avez-vous été fidèle dans votre ministère laïc?

Avez-vous conduit quelqu'un au salut cette année?

Y a-t-il des gens que vous essayez actuellement de convertir? (nommez-les)

Ces questions et d'autres de ce genre peuvent aider le candidat à reconnaître dès le début que devenir un pasteur dans l'Église du Nazaréen signifie être impliqué spirituellement et évangéliquement dans la vie des non-croyants.

En tant que membres du Conseil, notre responsabilité est de mettre l'accent – et de le maintenir – sur la relation d'aide tout au long de la formation du candidat pour le ministère pastoral.

Question 2 «Suis-je une personne d'action ou un penseur?»

Perspective du candidat

La base biblique du travail du ministre pastoral nazaréen est l'invitation et l'ordre de Jésus : «Suis-moi». Jésus a prononcé ces mots à maintes reprises au cours de son ministère terrestre. L'appel aux premiers disciples est le même qui est lancé aux disciples d'aujourd'hui; c'est un appel à l'action.

En tant que candidat au ministère pastoral, vous êtes appelé à agir, à vous impliquer, et non à vous perdre dans la contemplation. Jésus a dit aux fils de Zébédée, à Simon et à André : «Suivez-moi et je vous ferai pêcheurs d'hommes» (Marc 1:16-20). L'histoire du Nouveau Testament (et de l'Ancien Testament) est l'histoire d'hommes d'action.

Évidemment, l'action est inséparable de la pensée. Vous n'êtes pas appelé à agir sans réfléchir. En tant que candidat pour la licence de ministre, vous serez évalué, non seulement en fonction de ce que vous pensez, mais aussi de ce que vous faites.

La plus grande partie de votre préparation formelle au ministère vous aidera à apprendre à penser clairement aux gens et à leurs besoins spirituels. Vous apprendrez des livres, des Écritures, des pensées et de la vie d'autres personnes. Vous devrez réussir des tests d'évaluation de connaissances, terminer des cours et apprendre à penser de façon particulière. Pourtant, ces cours, ces livres, ces processus ne sont pas des fins en eux-mêmes; ce ne sont que les moyens, des étapes pour renforcer vos aptitudes pour la pratique du ministère.

Le Conseil des ministres du district a été nommé par l'Assemblée de district pour superviser votre préparation spirituelle pour le ministère. Il vous apprendra à penser de la façon dont pensent les ministères nazaréens; ceci implique l'étude des Écritures, de la doctrine, de l'histoire de la chrétienté et de la place de l'Église du Nazaréen dans l'histoire de l'église.

Ce Conseil aura le droit et la responsabilité de guider vos réflexions afin que vous soyez des représentants informés de l'Église du Nazaréen, capables de poursuivre sa mission. Bien sûr, le conseil ne peut vous imposer une ligne de pensée sur un sujet ou sur un autre, mais il peut vous aider à leur donner une orientation particulière, et il n'accordera une licence qu'aux personnes qui auront compris et adopté la pensée nazaréenne.

Le Conseil des ministres du district est aussi nommé pour superviser votre développement dans le ministère. Son rôle est de vous aider à établir un ministère qui vous permette de stimuler la foi chrétienne telle qu'elle est pratiquée dans la vie religieuse de l'Église du Nazaréen. Il s'intéresse particulièrement à ce que vous faites dans le ministère. Il s'attend à ce que vous vous engagiez activement dans le ministère nazaréen pendant votre formation.

Lors de votre rencontre avec le Conseil en tant que candidat à la licence de ministre de district, les membres de ce conseil s'intéresseront aux deux aspects de votre développement. En premier lieu, ils voudront savoir ce que vous faites dans le ministère. Ils rechercheront des exemples qui démontrent que vous êtes une personne d'action qui

tire satisfaction des choses accomplies. Ils voudront savoir à qui s'adresse votre ministère, qui vous évangélisez et comment vous le faites.

Ils s'intéresseront ensuite à votre formation. Ils voudront s'assurer que votre apprentissage est structuré afin de vous aider dans la pratique du ministère. En d'autres termes, ils voudront avoir l'assurance que votre activité vous entraîne à apprendre davantage sur la façon de pratiquer efficacement le ministère. Les membres du Conseil sont assez avisés pour savoir que ce n'est pas le nombre d'années d'étude ou de formation qui pourrait amener une personne à devenir un ministre. Ils s'attendent donc à ce que vous commenciez des activités dans le ministère, puis vous aideront à acquérir des aptitudes pour vous aider à devenir un ministre plus efficace.

Être ministre consiste à exercer un ministère. Lorsque viendra le temps pour vous de demander une licence de ministre et, plus tard, l'ordination, le Conseil s'assurera que vous êtes bien préparé. Même si vous obtenez d'excellents résultats académiques, vous ne serez pas jugé apte à détenir une licence si vous n'avez pas également une expérience valable dans les activités du ministère. Vous devrez démontrer que vous êtes activement et efficacement engagé dans la pratique du ministère, sous la supervision de votre pasteur nazaréen (ou un pasteur nommé par le surintendant de district). La préparation de base au ministère pastoral consiste à le pratiquer. C'est un engagement à l'action, un engagement à suivre l'exemple de Jésus, à être activement engagé dans la vie des autres sur les plans personnel et spirituel.

Question 2

Perspective du pasteur superviseur

Il est très important d'engager immédiatement le candidat dans le ministère actif. Dès qu'il déclare son intention de devenir ministre, vous devez l'impliquer tout de suite dans les activités du ministère. Ceci devrait représenter une étape de formation personnelle du candidat au cours de laquelle vous pratiquerez avec lui une activité du ministère.

Si le candidat était déjà engagé dans les activités de témoignage, d'appel ou de visites, vous devrez simplement vous assurer qu'il continue. Il faudra éviter que les candidats qui sont déjà impliqués dans le ministère pensent qu'ils doivent cesser ces activités pour se préparer à faire quelque chose de tout à fait différent. Ceci est loin d'être le cas.

La principale activité du ministère est la même pour les ministres et les personnes laïques : prendre activement soin des âmes pour les sauver. Vous devrez même recommander au candidat d'accorder plus de temps aux activités du ministère pendant sa période d'apprentissage. Si ce dernier répond qu'il n'a pas assez de temps pour étudier et poursuivre en même temps ses activités dans le ministère, vous devez insister sur le fait que l'activité est plus importante que les études et qu'elle doit toujours avoir la priorité.

Si le candidat n'a jamais effectué des activités dans le ministère, la première chose que vous aurez à faire sera de l'engager dans le ministère actif. L'idéal serait que vous emmeniez le candidat avec vous, peu après qu'il vous ait informé de son appel à une mission d'évangélisation à l'extérieur de l'église locale. Il n'y a pas de temps à perdre! Votre premier contact après la déclaration du candidat est vital. La personne qui vient de reconnaître et d'accepter l'appel de Dieu est très impressionnable. La première impression que vous lui donnerez doit être celle d'un ministère actif.

Ne donnez pas au candidat un livre à lire pour apprendre comment évangéliser. Ceci lui donnerait, dès le départ, une fausse idée du ministère. Les livres, les conférences, les discussions et les sermons ne sont que des outils d'apprentissage; ils ont, certes, leur utilité, mais en temps et lieu! Avant qu'une personne appelée ne lise quoi que ce soit au sujet de l'évangélisation, du témoignage et de la formation des disciples, elle doit être engagée régulièrement dans ces activités, sous votre supervision.

Vous devez planifier d'emmener le candidat à une activité du ministère évangélique dans un délai minimal de vingt-quatre heures après qu'il vous a fait part de son appel. Donnez-lui des instructions simples : «Soyez aimable, soyez attentif, regardez et écoutez. Nous discuterons ensuite de tout ce que vous aurez vu et entendu».

Après cette première visite, le candidat sera désireux de faire de même. Discutez ouvertement de l'appel avec le candidat, répondez à ses questions et demandez-lui de vous faire un résumé de la visite. Déterminez si le candidat fait montre d'intuition spirituelle, est attentif et observateur. Assurez-vous qu'il a compris ce qui s'est passé lors de l'activité.

Après un certain nombre de telles visites en votre compagnie, le candidat sera impatient d'avoir une part plus active dans le ministère évangélique. Attribuez-lui un rôle de plus en plus important selon sa croissance spirituelle. Au fur et à mesure que le

candidat devient familier avec ce domaine d'activité, vous pouvez essayer de le faire participer plus activement à la visite. Vous pouvez commencer par lui demander de dire une courte prière, puis de faire un témoignage soigneusement préparé, et plus tard, de prendre une part active dans la conversation.

D'ici là, le candidat commencera à poser des questions précises et pertinentes au sujet de la procédure de l'évangélisation et de l'interaction qu'elle entraîne. Lorsqu'il sera profondément et régulièrement engagé dans le processus d'évangélisation personnelle, vous pourrez alors lui recommander des livres sur ce sujet. En un mot, évangélisation est synonyme d'action, non pas de connaissance; elle s'appuie plus sur la pratique que sur la théorie.

En participant à vos activités évangéliques, le candidat recherchera des encouragements et des commentaires. Il sollicitera votre approbation, vos conseils, mais aussi votre appui. Ne le privez d'aucun de ces éléments. Efforcez-vous surtout de garder le juste milieu entre un esprit trop critique et une attitude trop tolérante.

Lorsque vous devez corriger la conduite d'un candidat, faites-le de façon délicate et aimante, dans un «contexte spirituel». Un contexte spirituel peut être défini comme un moment ou un lieu où vous ressentez tous deux la présence de Dieu. Dans ce contexte, vous pouvez faire vos observations sans aucun risque de dommage spirituel. Ceci doit toujours se faire lors du compte rendu à l'issue de la visite.

Lorsque le temps et le lieu s'y prêtent, vous pouvez aider le candidat à s'engager de façon durable dans le ministère efficace en mettant gentiment mais fermement l'accent sur son besoin de croissance. Cependant, vous ne pouvez laisser au hasard le contexte spirituel. Vous devez veiller, lors des rencontres régulières avec le candidat, à créer ce contexte spirituel.

C'est à vous que revient la responsabilité de modeler le tempérament du candidat au ministère et d'en faire une personne d'action. Si vous n'incorporez pas les activités du ministère de l'église locale dans les tâches du candidat, ce dernier ne s'impliquera jamais dans une activité. Personne d'autre que vous n'a le droit et la responsabilité d'avoir une telle influence sur le candidat. Si vous ne le faites pas, nul autre ne le fera!

Question 2

Perspective du Conseil de district

Puisque vous représentez l'Assemblée lors de l'entrevue avec le candidat, vous devrez essayer de vous mettre à la place d'une personne laïque. Quels sont les problèmes que ces dernières pourraient avoir et qu'elles pensent qu'un pasteur compétent pourrait résoudre? Quelles questions poseraient-elles au candidat si elles participaient à l'entrevue?

Si vous êtes un pasteur depuis plus de dix ans, vous aurez probablement beaucoup de difficultés à formuler les questions qui sont importantes pour les personnes laïques. Cependant, en tant que représentant de l'Assemblée, il vous incombe de découvrir ces problèmes et de les porter à l'attention du candidat. Il serait avantageux d'interviewer les délégués de l'Assemblée afin d'avoir une idée de leurs attentes envers les ministres.

Question 3 «Je sers quels intérêts?»

Perspective du candidat

En tant que Nazaréens, nous croyons que nos ministres sont appelés par *Dieu*, et non par l'église, pour servir Dieu et l'Église. Comme nous l'avons vu, l'acceptation de l'appel est une réponse personnelle à Dieu et elle est unique pour chaque personne. Chacun a sa propre relation avec Dieu et chacun reçoit un appel différent.

Pourtant, en dépit du caractère unique de chaque appel, il existe des similitudes entre les ministres nazaréens. Nous reconnaissons que tous ceux qui sont appelés par Dieu ne sont pas appelés à devenir des pasteurs nazaréens. Nos pasteurs sont appelés par Dieu pour remplir le rôle de pasteur tel qu'il est compris par l'Église du Nazaréen.

La réponse la plus simple à la question précédente est bien sûr la suivante : «Je sers les intérêts de Dieu. Dieu m'a appelé et j'ai répondu à son appel; par conséquent, tout ce que je fais, je le fais pour Dieu.»

À première vue, c'est une assez bonne réponse à la question. Cependant, lorsque vous envisagez toute une vie de ministère, vous vous rendrez compte que la réponse est incomplète. À moins de donner une réponse plus claire et mieux définie, vous êtes voué à une vie de frustration et d'inadaptation dans le ministère.

Certaines personnes sont appelées à servir des intérêts particuliers au nom de Dieu. Il existe différentes fonctions dans l'Église, mais elles contribuent toutes à la gloire de Dieu.

Comme candidat au ministère pastoral nazaréen, vous devez apprendre dès le départ que vous ne pouvez pas servir tous les intérêts de Dieu. Vous êtes, en fait, appelé à servir très peu d'intérêts de Dieu, mais à les servir d'une manière très particulière. Vous êtes appelés à servir Dieu dans ces activités, de vous y dévouer entièrement, d'empêcher que d'autres intérêts ne viennent empiéter sur ces activités, de les promouvoir activement et énergiquement.

Vous devrez partager votre temps et votre énergie entre plusieurs activités lors de votre période de préparation au ministère nazaréen. Vous serez tiraillé dans plusieurs directions et attiré par plusieurs façons de servir Dieu.

Dieu a plusieurs commissions à confier à ce monde et plusieurs tâches à faire accomplir. Aucune personne ou organisation n'est appelée ou n'est équipée pour les faire toutes. Dieu confie ces commissions et ces tâches à certaines personnes et à certaines organisations. À l'Église du Nazaréen et à ses ministres, il a confié le soin de faire certaines choses, et de façon implicite, de ne point faire d'autres.

Vous serez tenté de vous engager dans plusieurs bonnes causes au cours de votre préparation pour le ministère et dans votre vie de ministre. Vous aurez peut-être des visées ambitieuses, mais vous devrez assujettir votre ambition à la volonté de Dieu.

Vous aurez à subir les pressions de la société et de divers groupes tels que les groupes politiques, intellectuels, humanitaires pour n'en nommer que ceux-là. Vous devrez être sûr de votre appel et savoir exactement ce que Dieu veut que vous fassiez pour pouvoir résister à ces pressions et faire exactement ce que Dieu vous a appelé à faire à titre de ministre nazaréen.

Le ministre de l'évangile dans l'Église du Nazaréen est appelé avant tout à servir Dieu en conduisant l'église et en répondant aux besoins spirituels des âmes en perdition. En tant que ministre nazaréen, il devra se concentrer *prioritairement* sur cet aspect dans ses activités quotidiennes et tout au long de sa préparation – spirituelle, pratique et académique (*Manuel, 1993-97, par. 401-401.4*).

D'autres intérêts nécessiteront bien sûr un certain degré d'engagement en fonction des besoins, du temps, des aptitudes et de la préparation. Il est essentiel toutefois que ces intérêts demeurent secondaires. S'ils commencent à prendre une partie importante de votre temps, ils le seront aux dépens de votre appel au ministère nazaréen. Le ministre nazaréen est appelé à sauver des âmes en y prenant soin!

«Vous n'avez rien d'autre à faire que de sauver les âmes. ALLEZ! » C'est ainsi que John Wesley saluait ses prédicateurs quand il les envoyait à leurs tâches.

Question 3

Perspective du pasteur superviseur

Au cours de votre travail avec le candidat, vous commencerez à reconnaître les moments où il ressentira les exigences de son appel. L'une des choses les plus évidentes pour le candidat sera la stabilité de votre propre ministère. Cette situation pourrait se révéler très menaçante pour vous ou pourrait représenter une occasion d'enrichissement spirituel pour vous deux.

Partagez votre passion des âmes avec le candidat. Faites-lui part de vos victoires et de vos échecs. Encore une fois, il est crucial d'avoir un tel entretien dans un contexte spirituel (tel que défini précédemment «un temps et un lieu où vous ressentez tous les deux la présence de Dieu»). Aidez le candidat à faire le rapprochement entre vos activités et votre appel. Bien sûr, si vous ne pouvez pas faire le rapprochement, ne prétendez pas le contraire : profitez de l'occasion pour grandir spirituellement.

Ce serait utile pour le candidat si vous faites une liste des demandes qui vous sont faites et qui ne sont pas liées à votre appel. Encore une fois, le contexte spirituel est vital. Ne permettez pas à la rencontre de dégénérer en une séance d'apitoiement sur soi-même. Assurez-vous d'avoir un contrôle personnel sur la situation avant d'aider le candidat à faire face à ce problème. Une simple liste des organisations para-ecclésiales qui demandent votre aide sera assez éloquente. Même une courte liste d'une église de village comprend environ cinquante organisations.

Aidez le candidat à voir clairement que l'obéissance à l'appel de Dieu signifie une obéissance continue et que l'obéissance continue signifie un choix quotidien. La vie d'un ministre consiste à choisir «le mieux» lorsque «le bien» semble plus attirant et plus facile. Le ministre ne peut pas tout faire, mais il peut et doit faire la chose la plus importante par rapport à l'appel de Dieu. Pour le ministre nazaréen, cette chose consiste à trouver les âmes en perdition et les aider à renouer contact avec Dieu.

Question 3

Perspective du Conseil de district

Cette section vise à aider le candidat à développer son ministère d'une façon qui soit conforme avec la mission de notre église.

Les Nazaréens sont appelés à un ministère particulier. Par nos questions, nous nous devons d'aider le candidat à concentrer ses efforts sur un ministère efficace et fructueux qui contribue à la réalisation de la mission que nous avons reçue de Dieu.

Question 4 «Pourquoi les gens devraient-ils me suivre?»

Perspective du candidat

Le pasteur nazaréen est appelé à être le leader de la communauté d'une église. Cette déclaration peut sembler évidente, mais elle mérite d'être répétée. Le pasteur nazaréen est appelé par Dieu à être un leader!

Il y a différentes sortes de leaders et différentes sortes de disciples. Il y a peu de choses qui peuvent être dites au sujet de *tous* les leaders. La seule affirmation positive que l'on peut faire est peut-être que *tous les leaders ont des disciples*. Si une personne n'a pas de disciples, cette personne n'est pas un leader.

La même chose s'applique aux disciples. Tous les disciples ne sont pas les mêmes et très peu de choses peuvent être dites à leur sujet. L'une des seules choses que les disciples ont en commun, c'est qu'ils suivent un leader pour une raison. Quoique ces raisons diffèrent, le fait qu'il existe une raison demeure constant.

Dans le contexte de votre préparation au ministère, vous devez vous poser une question importante : «Pourquoi quelqu'un devrait-il me suivre?» Si vous devez être un leader, vous devez dès le départ établir clairement les raisons pour lesquelles vous vous attendez que les gens vous suivent.

Les spécialistes des phénomènes sociaux nous disent que les gens suivent un leader pour une ou deux raisons : soit à cause de son charisme, soit à cause de l'importance de sa fonction.

Au sein de l'Église du Nazaréen, nous nous attendons à ce que chaque ministre soit un leader à cause de *ses qualifications spirituelles, de son caractère et de sa manière de vivre* (*Manuel*, par. 401).

Un ministre de l'Église du Nazaréen est censé développer la manière de vivre et les caractéristiques personnelles qui incitent les gens à le suivre, justement à cause de la personne qu'il est. Le ministre nazaréen est appelé à être un genre particulier de personne.

Dans votre cheminement vers le ministère, vous acquerez sans aucun doute d'autres qualifications, dont une certaine culture et des aptitudes sociales et politiques. Vous tiendrez le rôle de pasteur ou vous aurez des responsabilités dans l'église. Vous pourriez peut-être «gagner le monde» par vos aptitudes de gestion ou par vos résultats académiques; cependant, quelles que soient vos prouesses ou vos échecs dans ces deux domaines, votre autorité en tant que leader dépendra de vos qualifications spirituelles, de votre caractère et de votre manière de vivre.

Vous ressentirez parfois l'impression d'être le pasteur de quelqu'un qui est plus intelligent, plus avisé, plus éduqué, plus éloquent que vous; vous pouvez même rencontrer des personnes qui connaissent mieux que vous la Bible, l'histoire de l'église ou la théologie. Vous trouverez sans aucun doute des gens qui ont plus de pouvoir que vous.

Lorsque vous faites face à de telles personnes, vous devez savoir pourquoi elles devraient vous suivre. Elles ne vous suivront pas parce que vous êtes un pasteur ou que vous en savez plus qu'elles; si elles vous suivent, c'est parce qu'elles savent que vous

êtes appelé par Dieu et connaissent la volonté de Dieu pour son église. La qualité de vos caractéristiques spirituelles et votre manière de vivre constituent pour elles la preuve que Dieu agit en vous et par vous; vous ne prenez pas des décisions intéressées, vous travaillez pour votre maître.

En tant que pasteur nazaréen, vous êtes non seulement appelé à accomplir des choses particulières, vous êtes aussi appelé à être un être particulier. Les gens qui vous rencontrent savent que vous avez un but différent, que vous êtes au service de Dieu et non pas au service de l'homme ou du vôtre. Vous êtes un leader parce que les gens perçoivent Dieu dans votre caractère, votre vie et vos actions.

Question 4

Perspective du pasteur superviseur

Le candidat devra faire face à plusieurs tentations lorsqu'il évaluera sa vie en tant que leader potentiel. Il sera tout d'abord tenté de croire, parce qu'il se sent appelé par Dieu, que les gens valideront automatiquement cet appel et le suivront sur le chemin qu'il leur montrera.

Nous reconnaissons la réalité de l'appel de Dieu, mais nous réalisons aussi que plusieurs personnes peuvent se sentir appelées sans pour autant développer les aptitudes et le caractère requis d'un leader. En travaillant avec le candidat, vous devrez insister sur le fait que les leaders potentiels doivent gagner le droit de diriger en développant les caractéristiques de leadership spirituel décrites précédemment. Un pasteur qui n'a pas développé les caractéristiques et la manière de vivre d'un leader spirituel n'a pas l'autorité suffisante pour occuper un rôle de leader.

La deuxième tentation sera la tendance du candidat d'assumer que son caractère «spirituel» suffira pour s'attirer des disciples. Le candidat peut être en train de développer un caractère spirituel, mais il doit en même temps développer des aptitudes de leader par l'action et par l'apprentissage cognitif. Le leader pastoral qui s'attirera des disciples aura ces caractéristiques personnelles qui inspireront la confiance spirituelle, mais il développera aussi les aptitudes et les connaissances à l'égard du leadership qui contribueront à façonner sa compétence spirituelle.

La troisième tentation sera liée à la supposition que la maturité spirituelle s'acquiert au cours d'une expérience de grâce instantané. Vous devrez donner des instructions au candidat et le superviser pour l'aider à comprendre notre position doctrinale : la pureté s'acquiert en un instant, mais la maturité spirituelle est le résultat d'un engagement spirituel de toute une vie d'obéissance.

Soyez prêt à discuter avec le candidat, à lui expliquer la parole de Dieu et à le guider pour l'aider à faire la distinction entre pureté et maturité. Si vous ne guidez pas le candidat avec patience dans l'application de la doctrine de sainteté, il ne la comprendra probablement jamais.

Question 5 «Comment persuader les autres à me suivre?»

Perspective du candidat

Il y a quatre principales méthodes de persuasion que les ministres peuvent utiliser pour augmenter le nombre de leurs disciples. Un leader peut essayer de persuader les autres en usant de la persuasion autoritaire, de la persuasion rhétorique, de la persuasion intellectuelle ou de la persuasion spirituelle. Chacune de ces méthodes a le pouvoir d'influencer les gens et de faire d'eux des disciples.

Tous les leaders auront, selon les circonstances, l'occasion de recourir à chacune de ces méthodes de persuasion. Parfois, dans une situation complexe, les leaders abandonneront leur méthode normale de persuasion pour adopter inconsciemment l'une des autres. La conclusion que nous voulons tirer, cependant, est que chaque leader finit par développer sa propre méthode de persuasion.

La persuasion autoritaire peut prendre plusieurs formes. Elle peut, sous forme d'une hypothèse de base, sous-tendre n'importe laquelle des autres méthodes. De façon générale, les ministres semblent préférer cette méthode de persuasion.

Dans certaines églises, l'autoritarisme prend la forme d'un pouvoir politique brut : «La force crée le droit». De façon catégorique, il affirme : «Le salut vient par l'église, nous sommes l'église, hors de nous, point de salut.»

Dans d'autres églises, l'autoritarisme peut prendre la forme d'un ordre biblique : « Le salut vient par la Bible, je comprends la Bible mieux que vous, donc, vous devez faire comme je dis.» La façon ingénieuse dont les individus ont adapté l'autoritarisme à des situations particulières est l'une des constantes dans l'histoire de l'église.

La persuasion rhétorique mise sur les émotions. Lloyd Perry affirme que cette forme de persuasion fait appel aux émotions, aux préjugés et aux opinions du disciple. La prédication et les méthodes évangéliques sont souvent considérées comme une persuasion rhétorique, surtout si elles contiennent des éléments émotionnels.

La persuasion intellectuelle est basée sur la conviction que les disciples sont, ou devraient se sentir obligés de suivre la voix de la raison et de la logique.

Rudolph Otto a laissé entendre que la persuasion spirituelle va bien au-delà de toutes les autres méthodes de persuasion. Elle est essentiellement différente et opère dans le contexte de la relation qu'entretient une personne avec le Saint Esprit de Dieu. Elle est complètement différente des autres méthodes de persuasion de par sa disposition et sa motivation.

La persuasion spirituelle reconnaît l'œuvre du Saint-Esprit, telle qu'elle est révélée dans Jean 14-16. Elle affirme qu'en fin de compte, dans l'Église, c'est l'Esprit Saint qui persuade. C'est une persuasion qui exclut les formes primitives de persuasion, et qui conclut que ce sont les qualifications spirituelles appropriées, le caractère et la manière de vivre d'un ministre qui rendent les gens conscients de la sainte présence de Dieu. C'est la présence de Dieu qui incite les gens à devenir des disciples.

En vous préparant à devenir ministre, vous devez grandir constamment comme une personne qui persuade les autres sur le plan spirituel. Ce n'est pas une qualité que

vous pouvez prétendre posséder; elle ne s'acquiert pas rapidement ni aisément. Vous ne pouvez l'apprendre d'un livre et elle ne s'impose pas à votre esprit.

La faculté de persuader les autres spirituellement se développe lentement, comme le produit de votre relation intime avec Dieu. Les autres le discerneront en vous probablement avant que vous n'en deveniez conscient. La persuasion spirituelle est le sous-produit de votre relation avec Dieu. C'est un reflet de la maturité spirituelle. Elle n'existe qu'en proportion du niveau de votre maturité spirituelle.

Vos rencontres avec le Conseil de district seront les meilleurs indicateurs de l'évolution de votre maturité spirituelle. Le Conseil des études ministérielles vous interrogera sur la connaissance des idées; le Conseil des créances ministérielles s'intéressera à votre croissance dans la maturité et l'activité spirituelles. Les questions doctrinales occuperont une place de plus en plus importante dans leurs questions. Le rôle de l'église est d'enseigner, et on s'attendra à ce que vous enseigniez que la pureté vient en un instant, mais que la maturité est une quête de toute une vie. Vous devrez être sûr de la vérité de cette affirmation et le démontrer dans votre vie personnelle.

En tant que ministre pastoral, vous devrez démontrer continuellement que vous êtes un leader possédant une maturité spirituelle. Votre capacité de persuasion spirituelle dépendra de ce genre de leadership. Vous êtes appelé à la maturité spirituelle afin de pouvoir conduire les autres **vers la maturité spirituelle dans le Christ.**

Question 5

Perspective du pasteur superviseur

Les remarques et les recommandations faites dans la section précédente sur le leadership sont aussi importantes ici. Les questions sur le leadership et sur la persuasion sont étroitement liées. L'une des principales préoccupations du ministère a trait aux outils de persuasion.

Comme pasteur du candidat, vous avez l'occasion unique de l'aider à donner forme aux principales méthodes de persuasion qu'il adoptera. Vous devrez être conscient de vos propres techniques de persuasion et de vos suppositions. Vous pouvez demander au candidat et à d'autres personnes de vous donner leur opinion sur votre leadership. Écoutez-les attentivement. Il y a tant à apprendre au sujet de la persuasion si vous devez aider le candidat à développer ses aptitudes pour devenir un ministre de l'évangile éloquent.

On ne saurait trop insister sur l'importance de cette section dans le développement du candidat. Le développement, la formation et l'engagement spirituels du candidat auront une influence durable sur sa compétence en tant que ministre évangélique. Évangélisme signifie persuader les gens à suivre Jésus. La façon dont cette tâche sera accomplie est cruciale!

Question 6 «Quels outils ai-je à ma disposition? »

Perspective du candidat

Nous avons établi le fait que les ministres sont des personnes d'action, mais d'une forme d'action particulière que nous avons définie comme le ministère. Nous avons avancé que les ministres professionnels ne sont pas seulement des personnes d'action dans le ministère, mais aussi des leaders pour les autres membres du ministère. En résumé, nous pouvons dire que les ministres sont appelés à être des travailleurs aussi bien que des leaders.

Tout travailleur transforme un matériau. Le charpentier travaille le bois; il lui donne forme, le combine à d'autres matériaux jusqu'à le rendre propre à remplir une fonction particulière. Le métier du charpentier consiste à travailler le bois. De la même façon, les tailleurs travaillent le tissu, les comptables se penchent sur des relevés financiers et les médecins, sur les corps.

Comme candidat au ministère, vous devez vous demander sur quoi travaillent les ministres! Si vous n'y réfléchissez pas sérieusement, vous pourrez penser, au prime abord, que la réponse est évidente; cependant, plus vous approfondirez cette question, plus vous vous rendrez compte qu'elle nécessite une réponse plus élaborée.

Sur un plan plus pratique, dans vos activités quotidiennes de ministre, cette question se pose constamment. Quel est le matériau de votre profession, quelle est la matière que vous pouvez façonner pour lui donner une forme nouvelle et profitable?

De par la nature de votre activité ministérielle, les options sont presque illimitées. Vous pouvez, aujourd'hui, travailler avec des livres et accomplir apparemment votre travail. Les ministres doivent lire! Vous pouvez aussi travailler avec vos idées ou vos pensées et assumer d'avoir fait votre travail. Les ministres doivent penser! Vous pouvez consacrer tout votre temps à la gestion des programmes et des structures de l'église et, à la fin de la journée, estimer que vous avez fait des progrès dans votre travail. Les ministres doivent gérer!

En tant que ministre, vous pouvez travailler sur plusieurs matériaux. Nous ne pouvons prétendre les énumérer tous. La nature de la vie de ministre est telle que personne ne peut choisir pour vous les choses dont vous vous occuperez. Vous devez choisir et, en fait, vous ferez chaque jour un choix.

Un pasteur de l'Église du Nazaréen n'est pas libre de choisir de façon arbitraire son activité quotidienne. Les responsabilités et les activités du pasteur sont énoncées clairement dans le *Manuel de l'Église du Nazaréen*. La partie V-III-J du *Manuel* explique toutes les responsabilités qu'un pasteur doit assumer pour remplir son devoir. Il est extrêmement important que vous connaissiez à fond cette section du *Manuel*.

Bien que le *Manuel* donne à chaque ministre la possibilité de répartir son temps parmi ses activités assignées, il sous-entend que le pasteur s'occupe d'abord et avant tout, de la santé des âmes.

Le *Manuel* laisse clairement entendre que le ministre nazaréen est appelé par Dieu à prendre quotidiennement soin des âmes. La première responsabilité du pasteur qui se retrouve dans une congrégation déjà constituée est de prendre soin des âmes des membres de cette congrégation; mais il a une aussi grande responsabilité à l'égard des

âmes de ceux qui n'ont pas encore été sauvés et qui ne font pas partie de l'Église de Jésus-Christ.

Pour pouvoir prendre soin des âmes, le pasteur doit consacrer un peu de son énergie au maintien des divers niveaux de l'organisation de l'église. Il peut mieux en prendre soin lorsqu'elles sont intégrées dans une communauté de croyants. Mais là encore, l'organisation de l'église n'est qu'un moyen mis à sa disposition pour pouvoir accomplir sa tâche.

Si le pasteur néglige de prendre personnellement soin des âmes «perdues» et des âmes «retrouvées», il ne concrétise pas l'appel que Dieu lui a lancé pour devenir un ministre nazaréen. Vous êtes appelés à prendre soin des âmes. Voilà le matériau de votre vocation. Si vous ne les modelez pas, ne les formez pas, ne les guidez pas et ne les transformez pas, vous ne répondez pas à votre appel.

Question 6

Perspective du pasteur superviseur

Il y a plusieurs choses que vous devez garder à l'esprit lorsque vous travaillez avec le candidat. D'abord et avant tout, c'est le fait que vos habitudes de travail et vos priorités auront, plus que tout autre facteur lié au développement ministériel du candidat, une influence déterminante sur ce dernier.

Les activités que vous entreprenez, la façon dont vous utilisez votre temps, les aspects auxquels vous accordez de l'importance et ceux que vous négligez seront tous interprétés et, dans une certaine mesure, adoptés par le candidat. Si vous devez avoir une influence positive sur la préparation du candidat, il est très important que vous compreniez clairement votre propre ministère et établissiez vos priorités.

Si vous apprenez à parler librement, dans le contexte spirituel dont il a déjà été question, des choses que vous faites bien et de celles que vous ne réussissez pas si bien, vous pouvez faire des progrès en aidant le candidat à devenir tout ce que Dieu l'a appelé à devenir. Ainsi, vous pouvez aider ce dernier à comprendre les faiblesses de votre propre ministère et même, de les transcender.

Le rapport de Commission Gales a souligné le fait que la prochaine génération de ministres nazaréens se doit d'être différente de la génération actuelle si l'Église du Nazaréen doit contribuer à l'évangélisation du Canada après l'an 2000. En tant que principaux représentants de l'ancienne génération, vous devrez aider le candidat à développer les aptitudes et à établir les priorités qui sont différentes des vôtres. Ceci demande un niveau de maturité spirituelle et d'oubli de soi qui ne découlera que de la grâce que Dieu répandra sur vous et sur le candidat.

Si vous savez déjà comment parler aux gens à propos de leur âme, qu'elle soit sauvée ou non, vous devrez partager cette activité avec le candidat de façon régulière. Si vous n'êtes pas très doué et actif dans ce ministère, vous devrez prier et faire un effort pour devenir compétent. Vous ne pouvez pas envoyer le candidat pratiquer une activité dans laquelle vous n'êtes pas engagé. Même si vous n'êtes pas doué pour cette activité, vous vous devez de le faire avec le candidat.

L'habileté et la compétence s'acquièrent avec la pratique et ne résultent pas seulement de l'apprentissage. Si vous ne mettez pas en pratique, en présence du candidat, vos aptitudes personnelles visant le soin des âmes, ce dernier n'apprendra jamais comment le faire. Vous êtes son pasteur. Si vous évitez de prendre soin des âmes perdues, le candidat suivra votre exemple.

Deuxièmement, vous devez reconnaître que les gens s'efforcent à devenir ce qu'ils pensent que les autres s'attendent qu'ils deviennent. Vos attentes envers le candidat seront tout aussi déterminantes que votre exemple.

Si votre exemple est bon et vos attentes élevées, le candidat ne mettra aucune limite au travail à effectuer pour la gloire de Dieu. Si votre exemple est faible et vos attentes élevées, le candidat vous considérera comme un hypocrite. Si votre exemple est faible et vos attentes peu élevées, il vous considérera comme inutile. Rien ne remplace un exemple positif accompagné d'attentes élevées. Le candidat n'a aucune compétence dans le ministère. Il s'engage dans une nouvelle activité pour laquelle il se sentira peu ou pas préparé. Votre disposition personnelle à essayer des activités pour lesquelles vous

n'êtes pas très doué sera un exemple qui incitera le candidat à consentir le même effort. Sans cet exemple, le candidat ne sera nullement motivé pour en faire davantage!

Il y a deux types d'influence qui demandent une attention spéciale. Les pasteurs ont tendance à se considérer de plus en plus comme des érudits. Il est donc presque inévitable que les candidats au ministère ressentent ce besoin de formation lorsque l'on considère la place des études dans le cadre de leur formation au ministère et du travail de pasteur.

Vous ne pouvez minimiser l'importance de bonnes habitudes d'étude pour le candidat. Si le candidat ne devient pas un bon étudiant, son ministère sera médiocre et peu efficace. Cependant, l'étude ne peut être comparée au ministère! L'étude est la préparation pour le ministère, mais ce n'est pas le nombre d'années d'étude qui rend un ministre compétent. Le ministère est synonyme d'action! Vous devez vous assurer que le candidat consacre au moins une heure à l'activité du ministère pour chaque heure d'étude.

La deuxième influence a trait à l'administration. En tant que pasteur, vous devez gérer les politiques et les programmes de l'église. Vous supervisez l'église locale et devez répondre au district de sa bonne administration selon la mission de l'Église. Mais l'administration n'est pas le ministère!

Vous devez faire très attention de ne pas influencer le candidat et le porter à devenir simplement un administrateur. La surintendance est une partie différente et importante de notre organisation. Chaque pasteur doit assumer des fonctions de surintendant dans le cours de ses activités; mais les priorités du pasteur ne sauraient être les mêmes que celles d'un surintendant. Le pasteur doit, avant tout, se consacrer au soin des âmes.

Question 7 «Où dois-je travailler aujourd'hui?»

Perspectives du candidat

Cette question est étroitement liée à la précédente, mais soulève quelques points uniques et différents. La vision que John Wesley avait du monde comme sa paroisse a eu dans son temps des répercussions définies; pourtant ces répercussions se sont, pour la plupart, atténuées au fil du temps

Pour Wesley, comme pour les premiers Nazaréens, il n'y avait aucune frontière qui définissait le lieu de travail approprié pour les prédicateurs. Ces derniers étaient envoyés pour retrouver les âmes perdues, là où elles se trouvaient, et leur prêcher la Parole.

Les ministres, incluant ceux de l'Église du Nazaréen, sont enclins à penser que leur principal domaine de service est confiné dans les limites de leur église locale et de ses circonscriptions. Il s'est développé, spécialement au Canada, un sens aigu de la territorialité, une répugnance à offenser d'autres dénominations en offrant un meilleur ministère à leurs membres.

Wesley, dans son temps, et P. Bresee une centaine d'années plus tard, ont chacun provoqué la fureur d'autres personnes d'église qui ne pouvaient pas offrir le même service spirituel, mais qui ne voulaient pas laisser leurs membres en bénéficier. En tant que Nazaréen évangélique, vous ferez face aujourd'hui encore à cette situation.

Le lieu de travail du ministre nazaréen n'est pas son bureau, son église, ni les maisons des quelques personnes qui ont accepté Jésus comme leur Sauveur et qui se sont réunis pour former une communauté locale particulière. Jésus a envoyé ses disciples dans le monde pour retrouver ceux qui étaient perdus, quel que soit l'endroit où ils se trouvaient. Il a envoyé ses disciples dans les villes et les villages où les gens avaient faim de nourriture spirituelle. Il a ignoré les limites établies par les religions précédentes et a annoncé le Royaume de Dieu. Mille huit cents ans plus tard, P. Bresee a chargé des prédicateurs de la même mission.

Si vous voulez être un ministre nazaréen aujourd'hui, vous devrez avoir la même vision. Vous devrez développer une passion pour les âmes perdues qui vous pousse loin de la sécurité et de la léthargie d'un bureau confortable et d'une congrégation organisée. Le moment est particulièrement bien choisi pour aller vers les personnes perdues du Canada.

Plus que jamais, un grand nombre de Canadiens sont privés de nourriture spirituelle. Les tenants des mouvements dits évangéliques et non-évangéliques sont engagés dans une lutte incessante pour s'approprier les rênes de l'autorité séculière. Aucun de ces groupes n'a saisi l'occasion de nourrir les âmes assoiffées. Partout où nous regardons, nous voyons des personnes désemparées qui sont à la recherche d'une nourriture spirituelle qui ne soit pas conditionnée par des besoins politiques.

En tant que ministre nazaréen, vous rencontrerez des âmes perdues tous les jours de votre vie, sur le plan spirituel. Si vous attendez de les emmener dans un service de culte à l'église ou dans votre bureau pour essayer de les nourrir de la Parole, vous ne réussirez pas plus que tous les autres ministres qui utilisent cette approche. Cette approche est celle de presque tous les ministres canadiens, quelle que soit leur dénomination! Il ne suffit pas de vous qualifier d'évangéliste. Il est tout à fait possible de

porter le titre d'évangéliste, de se fondre confortablement dans la communauté évangélique canadienne et de rester totalement passif dans le ministère. Si vous devez devenir un ministre nazaréen, vous devez être un évangéliste militant. Vous devez être disposé à aller vers les âmes perdues et les persuader de suivre Jésus.

Question 7

Perspective du pasteur superviseur

Le soin que l'église porte aux âmes doit être devenu maintenant une seconde nature pour vous. En tant que pasteur, vous avez appris à rendre visite aux gens chez eux, à l'hôpital, dans les maisons funéraires, dans votre bureau et au hasard des rencontres autour de l'église. Vous avez à exercer, dans les environs de l'église, un ministère important que vous ne pouvez négliger. Cependant, ce ministère n'est qu'une partie du ministère global des nazaréens.

Au cours de vos rencontres régulières avec le candidat, vous devrez ouvrir ses horizons au ministère total et non seulement au ministère parmi les croyants. Nous avons déjà suggéré l'importance d'impliquer le candidat dans le ministère évangélique personnel comme première étape de sa préparation. Vous devez maintenant insister sur le fait que cette évangélisation personnelle n'est pas une activité préparatoire que les ministres négligent au fil du temps. C'est l'essence même du ministère, à chaque étape de la vie et dans toutes les tâches effectuées au sein de l'église.

L'engagement personnel dans l'évangélisation en dehors des limites de l'église est un élément essentiel pour l'accomplissement de l'appel de Dieu par la personne laïque, le pasteur, le surintendant de district, le surintendant général, le professeur de collège, l'administrateur de collège et le missionnaire. Un ministre nazaréen se sent toujours appelé à s'engager dans l'évangélisation.

Encore une fois, nous devons admettre en toute honnêteté, que les récentes générations de ministres nazaréens n'ont pas perpétué cette attitude de façon constante. Nous n'avons pas réussi à aller au-delà des limites de l'église pour les besoins de l'évangélisation personnelle. Cela peut être très embarrassant pour vous de suggérer ce mode de vie au candidat si vous ne le pratiquez pas vous-même. Il n'y a qu'une solution possible : vous devez vous engager et guider le candidat dans le ministère sur la base de votre engagement personnel. Si nous devons effectuer des changements dans les autres et dans nos institutions, nous devons accepter nous aussi de changer.

Question 8 «Qu'ai-je accompli aujourd'hui?»

Perspective du candidat

La nature du travail du ministre est différente des autres sortes de travaux. Ce que vous faites n'est pas observable par l'œil humain. Jésus l'a quelquefois comparé à des graines que l'on sème et qu'on attend de récolter. Quelques-unes de vos œuvres se développeront sous la terre et ne s'épanouiront que lorsque vous ne serez plus là. Toutefois, si nous insistons trop sur cette analogie, nous perdrons l'idée dominante de Jésus enseignant les activités du ministère à Ses disciples.

Jésus a appelé ses disciples à être des «pêcheurs d'hommes». Il a plus souvent fait référence à la «récolte» qu'à la «plantation». Il a parlé d'être le «berger du troupeau» et de partir à la recherche des brebis égarées.

Nous savons très peu sur la période de temps qui s'écoulait selon la Bible entre la plantation et la récolte; nous n'avons pas la moindre idée du temps qui s'écoule avant la moisson. Nous savons cependant quand récolter ce que Dieu a semé, quand pêcher le poisson qui est arrivé à maturité et quand retrouver la brebis qui s'était égarée. Jésus dit que les champs sont prêts pour la moisson *maintenant!* Que les poissons sont dans la mer *maintenant!* Que la brebis égarée doit être retrouvée *aujourd'hui!*

Pour le ministre nazaréen, le temps de la récolte est aujourd'hui et chaque jour vient le temps de s'interroger. Ai-je répondu à mon appel aujourd'hui? L'efficacité et l'importance de votre ministère seront évalués un jour à la fois, en fonction de ce que vous accomplissez chaque jour.

L'acceptation «une fois pour toutes» de l'appel de Dieu marque une étape essentielle dans votre ministère, mais ne suffit pas à répondre à votre appel. L'histoire de votre vie ne sera pas écrite en fonction de ce que vous aurez décidé de faire, mais en fonction de ce que vous aurez accompli chaque jour au cours de votre ministère. Accepter l'appel mais négliger le travail du ministère est l'un des dangers dont Jésus avait parlé (voir la parabole des deux fils et de la vigne, Mathieu 21:28 et suivants). En tant que ministre, vous aurez chaque jour plusieurs choses à faire. Vous trouverez impossible de faire toutes les tâches qui paraissent nécessaires. Plusieurs choses vous paraîtront urgentes chaque jour au cours de votre ministère; certaines seront plus importantes que d'autres, mais toutes réclameront votre attention avec la même urgence. Par rapport à votre appel, très peu de ces choses auront une importance éternelle.

Le plus grand défi que vous devrez relever chaque jour de votre vie de ministre sera de faire ce que vous avez été appelé à faire, à concentrer votre énergie et vos talents sur ce que Dieu vous a destiné et vous a rendu capable d'accomplir. Comme ministre de l'Église du Nazaréen, votre principale activité est de prendre soin des âmes perdues et de les conduire vers Jésus.

L'Église du Nazaréen recherche des ministres qui savent pertinemment que c'est cette mission que Dieu veut leur confier. Ces personnes qui reconnaissent l'appel de Dieu et qui sont disposées à y répondre inconditionnellement se poseront chaque jour la même question : «Qu'ai-je fait aujourd'hui pour obéir à l'appel de Dieu et mener vers Lui les âmes égarées?»

Question 8

Perspective du pasteur superviseur

Vous avez à relever le défi de guider un candidat vers un ministère responsable et structuré. C'est un défi, car il implique pour la plupart de nous une transformation de nos propres priorités ministérielles. Le virage de notre dénomination ne se fera pas aisément. Il ne s'effectuera pas sans sacrifice et nécessitera que nous nous remettions entièrement à la volonté de Dieu.

À ce stade, il sera très utile d'approfondir votre propre engagement à examiner quotidiennement votre appel. Posez-vous ces questions et évaluez votre propre ministère ouvertement et en toute franchise. Vous serez mieux en mesure d'aider le candidat en adoptant dans votre relation ministérielle avec lui une transparence spirituelle qui prouve que vous êtes ouvert au changement. Dans un contexte spirituel, parlez de votre appel et des obstacles que vous avez dû franchir pour y répondre. Priez avec le candidat et priez seul afin que Dieu vous accorde le courage de persévérer dans la mission qu'Il vous a confiée.

Question 9 «Qui suis-je?»

Perspective du candidat

L'Église du Nazaréen occupe une place restreinte et très particulière dans le spectre des entités confessionnelles. Nous ne sommes pas appelés à être pour tous un élément essentiel à la façon des dénominations catholiques. Nous avons une mission très particulière qui est différente de celle des autres églises.

Nos pasteurs ne sont pas appelés à être une imitation, pâle ou fidèle, du clergé anglican, du clergé de l'Église uni ou de tout autre clergé. Notre *Manuel*, notre doctrine et notre tradition démontrent clairement que nos ministres sont d'abord et avant tout des prédicateurs selon la tradition primitive méthodiste. Notre activité consiste à persuader les non-croyants de croire en Jésus-Christ et de devenir ses disciples.

Qu'est-ce qu'un ministre nazaréen? Un professionnel qui est reconnu pour adhérer à toutes les rubriques de la sous-culture du clergé? Un érudit qui est reconnu pour sa compétence selon les critères du monde académique? Un politicien ecclésiastique qui tire les ficelles du pouvoir ecclésiastique? Un agent de contrôle social qui aide le gouvernement à renforcer les mœurs de la classe sociale dominante?

En tant que ministre nazaréen, vous pourriez répondre, dans une certaine mesure, à l'une ou l'autre de ces définitions, mais en réalité, vous n'êtes rien de tout cela. À la question «Qui êtes-vous?», votre réponse naturelle devrait ressembler à ce qui suit :

Je suis un activiste de l'Évangile, envoyé vers les âmes perdues de ce monde. Je sers Dieu en persuadant ces personnes à devenir des disciples de Jésus Christ et à faire partie de la communauté religieuse que je dirige. Dans la communauté, je leur prodigue des soins spirituels. Je leur apprend et les entraîne à devenir des membres utiles et efficaces dans le Royaume de Dieu.

Question 9

Pasteur superviseur

L'un des objectifs de la Commission sur le Ministère a été d'influencer le contexte dans lequel le futur ministre doit répondre à ces questions et de s'assurer que les réponses fournies étaient conformes à notre mission en tant qu'église. Nous devons admettre que ce ne sont pas là des questions ouvertes. Il existe des «réponses correctes» du point de vue de notre mission en tant qu'église.

Nous devons aussi reconnaître que les gens ont tendance à devenir ce que nous nous attendons qu'ils deviennent. Les ministres éventuels ne prennent pas ces décisions *ex nihilo*. Ils s'efforcent de donner les réponses qui répondront à nos attentes. Ainsi, que nous influencions consciemment leurs choix en vue d'accomplir la mission de notre église ou que nous les influencions passivement sans égard à notre mission, nous influons malgré tout sur la façon dont ils répondent à ces questions inévitables. L'accomplissement de notre mission en tant qu'église au Canada et dans le monde doit demeurer notre objectif constant et notre motivation. L'efficacité de l'église à remplir avec succès sa mission dépendra, plus que tout autre facteur humain, de ceux qui deviendront ses ministres dans la prochaine génération. Dieu les choisira! Nous devons nous montrer attentifs à leur égard et les préparer à perpétuer l'œuvre de Dieu dans l'Église du Nazaréen.

FORMULE D'ENTENTE

Guide des politiques

1. J'ai lu et compris le Guide des politiques

1. J'ai discuté de la nature et du contenu du Guide avec mon pasteur ou le représentant de district.

1. J'ai élaboré, en consultation avec mon pasteur ou le représentant de district, un programme personnel de mise en œuvre d'un ministère dans l'église locale, incluant un programme de formation spirituelle. (Présentez au verso de cette page un bref résumé des grandes lignes du programme spirituel de votre ministère.)

1. Je comprends que le délai accordé pour respecter les termes de cette entente ne doit pas dépasser un an.

Date de réception du Guide des politiques _____

Date d'achèvement du Guide des politiques _____

Signé : _____
(Candidat au ministère)

(Pasteur/Représentant du district)

Un exemplaire de cette entente doit accompagner votre demande pour la licence de ministre de district.

Programme d'études

PRÉPARATION
ACADÉMIQUE

Cheminement normal vers le ministère

Dès ses débuts, l'Église du Nazaréen s'est engagée à favoriser l'éducation des ministres. À cet égard, elle s'écarte quelque peu de l'évangélisation et même, de quelques aspects de la tradition de sainteté. Bien que nous n'ignorions pas le danger de réduire la préparation au ministère à l'éducation, nous reconnaissons aussi qu'un ministre doit recevoir la meilleure formation et la meilleure éducation possible pour pouvoir fonctionner efficacement au Canada.

On peut donc assumer que le cheminement normal de la préparation au ministère sera, pour un jeune, de s'inscrire au Collège universitaire nazaréen canadien, et de compléter un programme d'études de trois à quatre ans, sanctionné par un diplôme, puis de s'inscrire au Séminaire théologique nazaréen pour satisfaire aux exigences académiques requises pour l'ordination.

En réclamant ce cheminement prétendument normal, nous reconnaissons qu'il ne convient pas à tous ceux qui sont appelés à être des ministres professionnels de l'Église du Nazaréen au Canada. Le Collège nazaréen canadien est une institution anglophone et majoritairement blanche. Il en est ainsi par choix et par nécessité. Ses programmes sont conçus pour les Canadiens dont la langue maternelle est l'anglais, qui appartiennent à la culture blanche, protestante et qui émergent de l'adolescence avec un désir de poursuivre leur éducation post-secondaire dans un contexte chrétien. La majorité des étudiants se préparent à une carrière séculière et misent sur leur haut potentiel pour trouver des emplois sur le marché canadien.

À ce titre, le Collège nazaréen canadien a beaucoup à offrir aux jeunes étudiants qui répondent aux caractéristiques de l'audience qu'elle vise pour ses programmes. De plus en plus, cependant, des gens d'autres cultures et d'autres langues, et d'autres qui embrassent le ministère comme une seconde carrière, recherchent un lieu de service dans l'Église du Nazaréen.

Si vous êtes adolescent ou dans la jeune vingtaine, si vous parlez anglais et ne possédez pas un diplôme universitaire, vous devrez prendre les dispositions nécessaires pour vous inscrire au Collège nazaréen canadien et suivre le cheminement normal de la préparation académique. À défaut de procéder de la sorte, vous nuirez sérieusement à votre utilité potentielle au sein de l'Église du Nazaréen au Canada.

Pour obtenir des renseignements sur l'inscription, communiquez avec :

**Admissions Office
Canadian Nazarene College
610, 833 4th Avenue S. W.
Calgary, Alberta, T2P 3T5**

Tél. : 1 403 571-2550, poste 23

Si vous êtes plus âgé ou être membre d'un autre groupe culturel, vous pourrez aussi tirer profit des cours dispensés au Collège nazaréen canadien. Parlez à votre pasteur ou au surintendant de district pour obtenir des conseils à ce sujet.

Autres cheminements

Chacun des districts canadiens a en place des programmes pour les candidats qui ne répondent pas aux critères mentionnés ci-dessus. Si votre langue maternelle est autre que l'anglais; si vous avez reçu l'appel de Dieu tard dans votre vie; ou si votre appel consiste à venir en aide à des gens appartenant à d'autres groupes linguistiques ou culturels, communiquez avec votre surintendant de district pour obtenir des renseignements sur de tels programmes éducatifs.

En outre, l'Église du Nazaréen internationale continue d'offrir un programme d'études dirigées qui permet aux étudiants de compléter sur plusieurs années leur formation pour la préparation ministérielle. Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter :

**Pastoral Ministries
Church of the Nazarene International
6401 The Paseo
Kansas City, Missouri 64131
Téléphone : 1 816 (333-7000), poste 2468**

Votre responsabilité pendant les études

Quelle que soit l'approche que vous adoptiez pour poursuivre votre préparation académique, vous devrez rester actif et engagé de façon utile dans le ministère tout au long du processus de formation.

Si vous êtes un jeune étudiant au Collège nazaréen canadien et que vous n'êtes pas encore engagé dans les activités du ministère, vous devrez vous impliquer dans le ministère laïque dans l'une des églises locales et démontrer votre efficacité et votre utilité avant de pouvoir progresser dans le programme de formation au ministère. Si vous êtes arrivé à cette section du guide et que vous n'êtes pas actuellement engagé dans le ministère laïque, retournez au début de la page et lisez encore une fois.

Si vous êtes un candidat d'âge mûr et que vous sentez le besoin d'abandonner votre ministère pendant votre formation académique, vous devez repenser ce besoin. Votre travail académique n'aura de sens que si vous l'appliquez dans les activités d'un ministère réel.

Phase de pastorat

APPRENDRE
À CONDUIRE
UNE ÉGLISE

Maturité dans le ministère

Après avoir complété votre éducation formelle et avant d'entreprendre un rôle assigné ou une catégorie de ministère, vous aurez à passer un peu de temps dans une congrégation locale en tant que pasteur ou assistant pasteur. Pendant cette période de perfectionnement et de maturité dans le ministère, votre travail sera soigneusement évalué par un surintendant de district et le Conseil des ministres du district pour assurer que vous vous qualifiez pour remplir la mission globale de l'Église du Nazaréen et y rester fidèle.

Pendant cette période de pastorat, vous assumerez de plus grandes responsabilités dans le ministère. Le Conseil des ministres du district évaluera votre développement au cours de cette période, consultera votre surintendant et votre mentor et décidera du moment de votre ordination.

La période minimale de pastorat est de deux ans dans un rôle de pasteur assigné à temps plein. Le Conseil se réserve le droit de prolonger cette période comme il le jugera nécessaire pour s'assurer de votre maturité dans le ministère. Vous ne devez pas considérer un tel délai comme une mesure arbitraire ou une décision qui doit être justifiée.

La période minimale de pastorat à temps partiel ou d'un mandat en tant que pasteur associé est de quatre ans. Encore une fois, le Conseil des ministres du district, sur la recommandation de l'Assemblée, doit s'assurer de votre maturité dans le leadership avant de pouvoir vous recommander pour l'ordination.

La période de pastorat ne constitue pas une période d'attente. Elle est nécessaire à votre formation et à votre évolution, et vous permet d'acquérir sur le terrain des compétences et des connaissances qui ne peuvent être enseignées en salle de classe.

L'agenda de cet apprentissage et de cette évolution dépend plus que jamais de vous. Vous devez vous efforcer de tirer profit de cette période de temps. Votre surintendant de district sera disponible pour vous aider à surmonter des obstacles particuliers et vous donner des conseils. Mais il vous incombe en tant que pasteur, de générer assez d'énergie spirituelle pour alimenter votre vie, tout en servant votre congrégation.

Mentorat

À cette étape de votre vie et du ministère, le rôle d'un mentor de votre choix devient de plus en plus important. Il est essentiel que vous développiez une relation personnelle avec un pasteur expérimenté, qui peut vous aider à vous préparer aux combats que vous aurez à mener. Un mentor est à la fois un ami personnel et un conseiller professionnel.

Il n'est pas raisonnable de s'attendre à ce que votre surintendant de district tienne ce rôle de mentor. Bien qu'il puisse l'être dans de rares circonstances, c'est une situation tout à fait inhabituelle.

Voir l'annexe 4 pour des conseils qui vous aideront à choisir un mentor.

Rôle d'ancien

TOUTE UNE VIE
D'APPRENTISSAGE

En Préparation

Annexes

Matériel de référence et de
soutien

Plan de ministère

Marjorie Osborne à changer par le bureau national
Coordonnatrice pour la Croissance de l'Église
Église du Nazaréen Canada
Annexe 1

Plan de développement spirituel

Marjorie Osborne à changer par le bureau national
Coordonnatrice pour la Croissance de l'Église
Église du Nazaréen Canada
Annexe 2

Consultez aussi Ministry Internship, Wilbur Brannon,
Nazarene Publishing House, Kansas City, Missouri
1 800 877-0700

Centre d'évaluation pastorale

Dr. William E. Stewart
Directeur national
Église du Nazaréen, Canada
Annexe 3

Centre d'évaluation pastorale

Objectif : Fournir de l'aide et de l'encouragement à ceux qui reçoivent l'appel au ministère. Fournir une aide spécialement à ces personnes qui se sentent appelés à devenir des ministres professionnels et évaluer le bien-fondé de cet appel.

A. Préparation préliminaire de base

Ce qui suit doit être fait avant même de considérer l'inscription au Centre d'évaluation.

1. Le candidat doit ressentir l'appel au ministère.
2. Le candidat doit avoir reçu la licence de ministre local.

Ceci implique que :

- a. Il a réussi l'examen sur le Guide des politiques. Il a commencé à être actif dans le ministère de l'église locale sous la supervision du pasteur.
 - b. Il a démontré ses aptitudes et son utilité dans ces activités.
3. Le candidat est engagé dans ce processus depuis au moins un an.
 4. Le candidat a fait la demande, est qualifié pour demander ou a reçu une licence de ministre de district

B. Exigences de base

1. Le candidat doit être recommandé par le pasteur local et la congrégation (ou par le Conseil des créances ministérielles du district). Ces personnes auront déterminé les aptitudes et les qualifications du candidat en considérant les aspects suivants :
 - a. Le candidat est-il appelé?
 - b. Démontre-t-il des aptitudes de leader?
 - c. Son style de vie est-il en harmonie avec sa profession?
 - d. Souligner les occasions de service et les réalisations du candidat dans l'église locale.

Un rapport écrit envoyé au surintendant de district par le pasteur local et le conseil de l'église locale, basé sur la «Liste de vérification pour les personnes appelées au ministère à temps plein». Ce rapport doit aussi faire mention de toutes les préoccupations.

2. Le surintendant de district (ou le président du Conseil des créances ministérielles) doit approuver la poursuite du programme sur la base de cette information. (Une entrevue personnelle avec le candidat serait conseillée à ce moment-là.)
3. Le candidat doit alors soumettre une demande d'inscription au centre d'évaluation. Cette demande devra être accompagnée de tout le matériel mentionné précédemment (documents de soutien.)

C. Préparation préliminaire à la fin de semaine au Centre d'évaluation

Si le candidat est accepté au centre d'évaluation, il doit faire ce qui suit avant la fin de semaine au centre d'évaluation:

1. Écrire un témoignage de son cheminement spirituel. Ce témoignage sera partagé avec le groupe.
2. Parler de ses habitudes de prière.
3. Présenter son Programme de ministère dans l'église locale.
4. Expliquer pourquoi il a la conviction d'être appelé.
5. Compléter le Questionnaire sur les dons de l'esprit." **
6. Compléter le questionnaire "DISC." **
7. Lire au moins deux livres pertinents. **
- 8.

D. Fin de semaine au Centre d'évaluation

1. Matériel

- a. Bible
- b. Manuel de l'Église du Nazaréen
- c. Guide des politiques
- d. Matériel connexe **
- e. «Liste de vérification pour les personnes appelées au ministère».
- f. Profil pastoral

7. Personnel

- h. Directeur national
- i. Surintendant de district
- j. Conseil des ministres du district
- k. Évaluateur des profils pastoraux
- l. Personnes laïques qualifiées pour donner des conseils

3. Horaire

Vendredi

16 : 00 - 17 : 00	Inscription
17 : 00 - 18 : 00	Repas fraternel
18 : 00 - 18 : 30	Orientation (pendant le repas)
18 : 30 - 10 : 30	Profil et interprétation DISC
10 : 30 - 21 : 00	Pause- café
21 : 00 - 22 : 00	Service du soir (Animé par les membres du personnel suivi d'une présentation sur la vision et les objectifs de l'Église du Nazaréen, Canada)

Samedi

7:30 - 8:00	Période de prière
8:00 - 9:00	Déjeuner
9:00 - 10:00	Discussion sur le Guide des politiques et présentation de l'Église du Nazaréen, Canada
10:00 - 10:30	Pause-café
10:30 - 12:00	Étude de cas n° 1

Lunch

13 : 30 - 14 : 15	Questionnaire sur les dons de l'Esprit (Début de la conférence à 13 h pour le personnel)
14 : 15 - 15 : 15	Étude de cas n° 2

15 : 15 - 15 : 45 Pause-café
15 : 45 - 16 : 15 Session de groupe sur les «désirs du cœur»
16 : 15 - 17 : 30 Les candidats remplissent le questionnaire ««Désirs du cœur»
(Début des entrevues individuelles avec les candidats)

Souper

19 : 00 - 20 : 15 Suite des entrevues individuelles avec les candidats.
20 : 15 - 20 : 45 Pause-café
20 : 45 - 21 : 45 Service du soir (animé par les candidats)

Dimanche

7:30 - 8:00	Période de prière
8:00 - 9:00	Déjeuner
9:30 - 12:30	Les candidats assistent à l'école du Dimanche et au service de culte Le personnel se réunit pour les évaluations
12 : 30 - 13 : 30	Lunch
13 : 30 - 16 : 00	Dernières évaluations et entrevues (conduites par le directeur national, le ou les surintendants de district, et évaluateurs des pasteurs, 2 laïcs

E. Suivi

Rapports envoyés :

1. À tous les surintendants canadiens
2. Au bureau national

** Ce matériel sera fourni dans le format actuel et rempli au cours de la fin de semaine d'évaluation.

Mentorat

Rév. Wesley G. Campbell
District Canada Pacifique
Mentorat

ÉGLISE DU NAZARÉEN, CANADA

MANDAT POUR LE CONSEIL NATIONAL DU COMITÉ D'ÉDUCATION

(par Wes Campbell, District Canada Pacifique) Deuxième ébauche

RECOMMANDATIONS DU CONSEIL NATIONAL POUR LES PROCÉDURES D'OCTROI DE LICENCE (LOCAL/DISTRICT) MENANT À L'ORDINATION POUR LES CANDIDATS AU MINISTÈRE.

Afin d'aborder la question importante de la croissance et du développement personnel du candidat qui exprime l'appel de Dieu au ministère, nous recommandons fortement de lui assigner, ainsi qu'à chacun des candidats, un mentor ou un guide spirituel. La tâche du mentor sera de guider le candidat vers la maturité spirituelle et assurer une meilleure préparation à l'ordination.

MENTOR est le nom d'un personnage de l'Odyssée, qui était le tuteur du fils de Télémaque. Un mentor est par définition un guide, un conseiller sage et expérimenté en lequel on a confiance.

Au moment d'accorder la licence de ministre de district, le Conseil national du comité d'éducation recommande fortement au Conseil des créances ministérielles de district d'assigner au candidat un mentor ou un guide spirituel qui aidera ce dernier tout au long du processus de préparation à l'ordination.

Le Conseil national du comité d'éducation souhaite qu'aux premières étapes de clarification et de renforcement de l'appel au ministère, les candidats reçoivent l'aide de personnes qualifiées et douées qui s'intéresseront personnellement à eux.

1. LE MENTOR/GUIDE SPIRITUEL (Réflexions)

Richard Foster a fait l'observation suivante : Au Moyen âge, même les plus grands saints ont eu besoin de l'aide d'un guide spirituel pour leur cheminement intérieur. Aujourd'hui, le concept est à peine compris, voire mis en pratique, excepté dans le système monastique catholique... l'idée d'un guide spirituel est pourtant tout à fait appropriée au contexte contemporain.ⁱ

Comment définit-on un guide spirituel? C'est un serviteur de Dieu qui conduit un autre vers Dieu pour découvrir l'appel de Dieu et non le sien. Sa tâche en tant que guide spirituel consiste à guider un autre vers son véritable GUIDE.

Son niveau de sainteté personnelle lui donne cette capacité de guider les autres. Il entretient des relations dans lesquelles il tient le rôle d'ami et de conseiller, et dans le contexte desquelles il apprend et grandit avec l'autre par la puissance de l'Esprit et permet à Dieu de transformer leur vie.

La relation que le guide spirituel entretient avec le candidat n'est que cela – une relation. Un système hiérarchique ou même organisationnel n'est pas essentiel à sa réussite; il lui serait plutôt nuisible.ⁱⁱ

Le guide spirituel doit être quelqu'un qui s'accepte et qui a atteint une véritable maturité. Il ne doit pas être porté à juger et doit se montrer ferme. L'amour et l'intérêt qu'il démontre pour le candidat dans le contexte du travail qu'il effectue avec lui doivent être intransigeants de façon à ne tolérer aucune faiblesse et aucun laisser-aller à l'égard de

ⁱ. Richard Foster, *The Celebration of Discipline*, Harper and Row, New York (1978), p. 159.

ⁱⁱ. Ibid, p. 160

son engagement. Il doit cependant avoir une assez bonne compréhension de la nature humaine et ne pas se montrer trop autoritaire afin de ne pas provoquer chez le candidat un sentiment de découragement et d'échec.

«Un guide spirituel doit aussi entamer un cheminement et être disposé à partager ses propres combats et ses doutes... (chacun apprend de Jésus).»ⁱⁱⁱ

2. PROCÉDURE POUR LA DÉSIGNATION D'UN MENTOR

- a. Le Conseil des créances ministérielles revoit les renseignements concernant la personne à être encadré (lors d'une entrevue) lors de la demande de la licence.**
- b. Un mentor approprié, doué et disponible est désigné par le Conseil des créances ministérielles lors de la remise de la licence.**
- c. Ce mentor doit non seulement avoir démontré des aptitudes pour le ministère évangélique, mais posséder aussi des capacités d'établir une relation avec les autres et de les conduire vers la maturité grâce à son influence, ses conseils et son exemple.**
- d. Cette personne doit avoir une bonne compréhension de son rôle et de ses responsabilités à titre de mentor et être consciente de l'engagement qu'elle doit prendre au même titre que le candidat, ainsi que la procédure à suivre.**

3. PROCÉDURE POUR LE MENTORAT

- a. Si elle accepte le rôle de mentor auprès d'un candidat, la personne désignée doit chercher, aussitôt que possible, à obtenir des renseignements personnels complets sur le candidat licencié.**
- b. Lors de la première rencontre de contact, le mentor doit établir une procédure et parvenir à une entente avec le candidat.**
- c. Les attentes du mentor à l'égard du candidat doivent viser quatre aspects :**
 - (1) Habitudes de dévotion.**
 - (2) Engagement régulier dans l'église locale.**

ⁱⁱⁱ. Ibid, p. 161

Je me permets de suggérer plusieurs sources de référence pour l'aide au mentorat, à la formation spirituelle et aux relations amicales.

Livres :

Working the Angles: The Shape of Pastoral Integrity. Eugene Peterson, Eerdmans Publishing Company, Grand Rapids, Michigan.

The Wound of Knowledge: Christian Spirituality from the NT to St. John of the Cross. Rowan Adams, Darton, Longman & Todd, London.

Celebration of Discipline: The Path to Spiritual Growth. Richard J. Foster, Harper and Row Publishers, 1978, San Francisco.

Soul Friend: The Practice of Christian Spirituality. Kenneth Leach, Harper and Row Publishers, 1977, San Francisco.

The Upward Call: Spiritual Formation and the Holy Life. Tracy, Freeborn, Tartaglia and Weigelt, Beacon Hill Press, Kansas City, 1994.

Spirituality: God's Rx For Stress. Neil B. Wiseman, Beacon Hill Press, Kansas City, 1992.

(3) Progrès dans le programme d'étude prescrit.

(4) Poursuite active d'occasions pour la pratique du ministère selon la nature de l'appel.

d. Des rencontres régulières mensuelles ou bimensuelles devraient être planifiées. Ces dernières peuvent être formelles ou informelles selon ce qui aura été convenu. Elles doivent aider le candidat à faire le suivi de ses progrès dans le processus, à les évaluer et à obtenir un soutien spirituel ainsi que l'aura décidé le mentor.

e. Des rapports semestriels seront faits par le mentor et présentés au Secrétaire/président du Conseil des créances et examinés par les membres de ce Conseil lors des sessions de mi-année et de fin d'année.

f. Au fur et à mesure du développement du processus, on espère que le candidat et le mentor auront établi une relation solide dans le contexte de laquelle l'honnêteté et la franchise contribueront à conduire le candidat à un degré élevé de maturité.

Bien que la vue d'ensemble du mentorat et du processus de mentorat ne soient pas exhaustifs, elle peut fournir une base qui sera affinée et élargie au fil du temps.

En appliquant ce processus, le Comité d'éducation n'entend pas compliquer outre mesure la vie du candidat et celle de son mentor; il espère, en ce faisant, prévenir un taux trop élevé d'abandon et d'échec parmi tous ceux-là qui expriment avec tant d'enthousiasme leur désir de répondre à l'appel de Dieu.

Tous les membres du Conseil d'études et de créances ministérielles de chaque district canadien doivent obtenir une copie du processus suggéré suite à l'approbation des Comités du Conseil national d'éducation et du Conseil national.

Voir

ⁱ Le cheminement normal au ministère pour l'église canadienne exige d'obtenir un diplôme d'étude dans le programme de préparation au ministère du Collège nazaréen canadien et de suivre un programme d'étude de trois ans au Séminaire théologique nazaréen. Vous pouvez discuter, avec votre pasteur ou avec le surintendant de district, de la possibilité de suivre un autre cheminement académique.

ⁱⁱ Voir Annexe 3 pour consulter une copie du programme, tel qu'il a été élaboré lors de la préparation de ce guide.